ACHMEA

FOUNDATION

Jaarverslag 2019

Voorwoord →

Bestuursverslag →

Jaarrekening →

Index

Focus →

Projecten →

Interview →

Feiten →

Strategie →

Werkzaamheden →

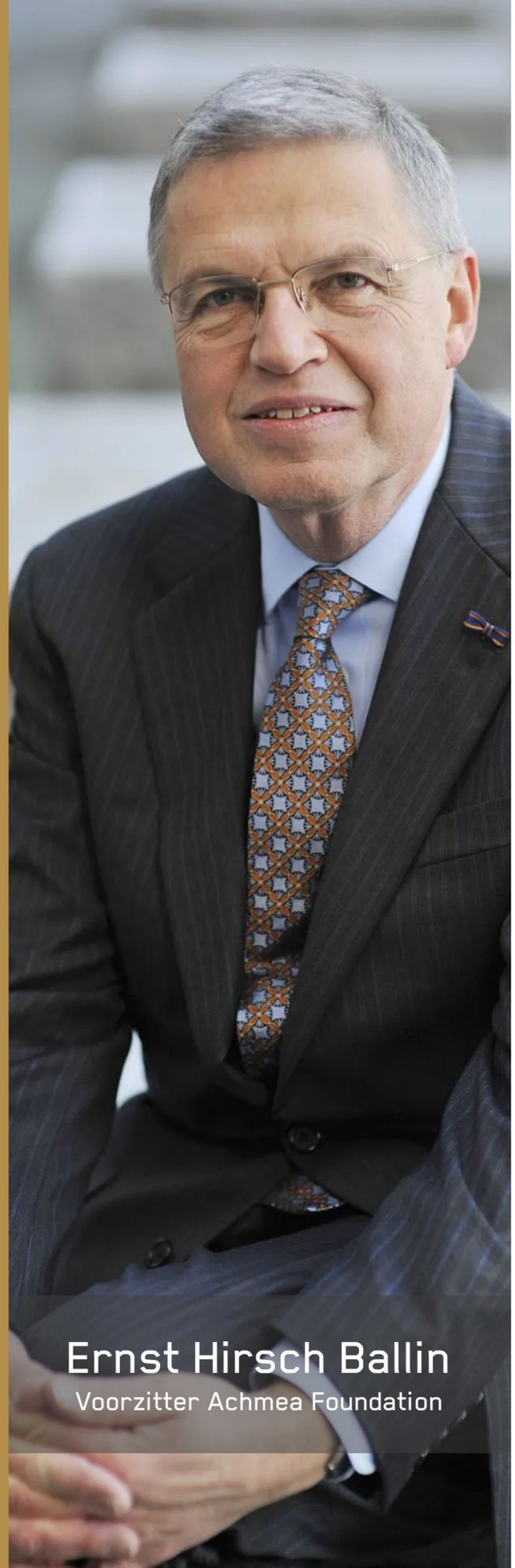
Achmea →

Voor elkaar →

Impact →

Organisatie →

Jaarrekening →



Ernst Hirsch Ballin
Voorzitter Achmea Foundation

Voorwoord
Voorzitter

Ieder jaar stelt Achmea 0,5 procent van haar nettowinst beschikbaar aan de Achmea Foundation. Met dit geld ondersteunt de foundation innovatieve activiteiten die bijdragen aan een inclusieve maatschappij. Ook in 2019 hebben we weer prachtige projecten gerealiseerd, voortgang geboekt op bestaande programma's en nieuwe initiatieven opgestart. In dit verslag maken wij u graag deelgenoot van onze ervaringen.

Onze foundation richt zich met twee derde deel van haar middelen op innovatieve initiatieven in Afrika, op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en financiële dienstverlening. Het goed monitoren van het verloop van initiatieven is belangrijk: zo kunnen tussentijds ambities en aanpak worden bijgesteld zodat de kans van slagen wordt vergroot. Dit jaar hebben wij onze monitoring en evaluatie versterkt met inzet van externe deskundigen, om het lerend vermogen van zowel de partners als van onszelf te vergroten. Ook hebben we een initiatief van Eucord in Mali succesvol kunnen afronden. Boeren zagen hun inkomen stijgen en hebben toegang gekregen tot krediet bij banken, doordat hun oogst – die nu opgeslagen kan worden – als onderpand wordt geaccepteerd. Tegelijkertijd zijn de betrokken boerenfamilies aantoonbaar gezonder gaan eten.

In Nederland hebben wij samen met BeBright en Zilveren Kruis zes sociaal ondernemers de kans gegeven hun ondernemerscapaciteiten te versterken. Zij richten zich allen op het verminderen van eenzaamheid in Nederland.

Veel Achmea medewerkers steunen het werk en de doelstelling van de Achmea Foundation. Dat doen zij via betrokkenheid bij de initiatieven of bij de uitvoering van de bureau-activiteiten. Ook stijgt het aantal medewerkers dat voor een assignment een korte periode naar het buitenland gaat. Deze mogelijkheid is opgenomen in het opleidingscurriculum van Achmea. Bovendien is dit jaar succesvol gestart met het introduceren van het platform Voor Elkaar: zo worden medewerkers gestimuleerd zich in te zetten voor vrijwilligerswerk.

Dit jaar bieden wij ons jaarverslag voor het eerst alleen aan als een digitaal magazine. Wij wensen u veel genoegen en inspiratie bij het lezen hiervan!

Focus

De Achmea Foundation in het kort

Als corporate foundation zijn we gefocust op maatschappelijke impact. Hierbij houdt de Achmea Foundation een scherp oog op haar positie en vraagt zichzelf voortdurend af: hoe maximaliseren wij onze eigen impact? Het antwoord vinden wij ook in 2019 in het ondersteunen van projecten die in de gewone markt nog weinig investeringen of andere ondersteuning krijgen. Onze focus op zeer innovatieve projecten leidt vaak tot een positie waarbij we een van de eerste investeerders zijn. We ondersteunen initiatieven op het terrein van landbouw, gezondheidzorg en financiële dienstverlening met een innovatief karakter Door kritisch te blijven zoeken naar een financieel duurzaam businessmodel beogen we een vliegwiel effect. Onze ondersteuning en investering kan hiermee leiden tot een substantiële versnelling van de sociale impact die we beogen.

Onze activiteiten zijn te bundelen in 4 programma's in binnen- en buitenland: Achmea Foundation Impact Fund, Expert Volunteer Assignments, Achmea Voor Elkaar en ImpactPlus.

Projecten

Nieuws en achtergronden

De Achmea Foundation helpt op diverse plekken in de wereld kwetsbare groepen in de samenleving. Met ons Impact Fund investeren we in concrete projecten in Afrika. Altijd met meetbare doelstellingen én een duidelijk einddoel.

Ondersteuning mentale gezondheid

Land: Kenia en Zimbabwe
Partner: Inuka
Status: Lopend, dit jaar gehonoreerd

Eén op de vijf Afrikanen leidt aan depressie, angsten en/of slaapproblemen. Hiervoor is weinig hulp, aangezien er minder dan één psychiater per 1 miljoen inwoners beschikbaar is. In Kenia en Zimbabwe pakt Inuka dit probleem aan via een internet platform waarop mensen met deze problematiek hulp ontvangen van gecertificeerde coaches. Het idee is gebaseerd op de Friendship bench. Getrainde grootmoeders geven therapie aan cliënten op bankjes bij gezondheidszorg klinieken. Achmea Foundation heeft Inuka een donatie te gegeven. Inuka zet dit in om de Friendship bench op te schalen via een non-for-profit digitaal platform in Zimbabwe. Daarnaast is een lening verstrekt, waarmee Inuka het platform als commercieel instrument kan valideren en opschalen in Kenia. Beide projecten zijn gestart in 2019 en lopen mooi op schema.

EaveTubes

Land: Tanzania, en op termijn uitbreiding naar meerdere Afrikaanse landen
Partner: In2Care
Status: Lopend, geëvalueerd

In2Care wil malariapreventie voor en door de lokale bevolking mogelijk maken. Met de door hen ontwikkelde EaveTubes daalt het aantal malaria gevallen met 40% bovenop de reductie door huidige aanwezige maatregelen zoals bednetten. Deze innovatie is gebaseerd op buizen die in de muur worden geïnstalleerd met herbruikbare gaascasettes voorzien van biociden. Nacht-actieve malariamuggen, worden naar de EaveTubes gelokt. Via deze weg is de toegang tot het huis geblokkeerd en worden de muggen zelfs de insecticiden-resistente malariamuggen - gedood met biociden. EaveTubes bieden niet alleen binnenshuis bescherming tegen muggenbeten, maar brengen de muggenpopulatie zodanig omlaag dat malariatransmissie significant wordt gereduceerd en de gehele leefgemeenschap wordt beschermd.

Achmea Foundation investeert via een lening, waarmee inmiddels een Operationele Handleiding voor Nationale Malaria Controle Programma's ontwikkeld is en de toepassing van EaveTubes in grootschalige malaria-bestrijdingscampagnes wordt getest.
Resultaten worden gebruikt voor het verkrijgen van registraties en goedkeuring van de Wereldgezondheidsorganisatie. Daarnaast investeert Achmea Foundation via een lening, waarmee de opschaling van EaveTubes naar meerdere Afrikaanse landen kan worden versneld. Een externe partij (Gupta Strategists) heeft op verzoek van de Achmea Foundation in het najaar dit initiatief geëvalueerd. Conclusie van de evaluatie is dat In2Care met een professionele aanpak belangrijke successen boekt in de opschaling per land en in het proces met betrekking tot goedkeuring van de WHO.

Ontwikkelen medicijnplatform

Land: Ghana
Partner: PharmAccess
Status: Lopend, dit jaar gehonoreerd

In Ghana is zo'n 30% van de medicijnen nep of van inferieure kwaliteit. Dit leidt tot negatieve bijwerkingen, beperkingen om patiënten te behandelen of zelfs sterfte. PharmAccess gaat dit probleem tegen door een online platform te ontwikkelen waar vraag en aanbod van medicatie samenkomt. Samen met de Christian Health Association Ghana (CHAG) en haar 6,5 miljoen patiënten zet PharmAccess een duurzame entiteit op die dit platform gaat managen. Daarnaast komt er een track-and-trace aanpak om de kwaliteit van de medicijnen te kunnen borgen. Ook krijgen de zorginstellingen ondersteuning in goed voorraadbeheer. Ook biedt PharmAccess via haar Medical Credit Fund financiering aan zorginstellingen. Zodat zij tijdig kunnen betalen voor medicatie, maar ook verlate inkomsten van zorgverzekeraars kunnen overbruggen. De toegekende donatie en lening van de Achmea Foundation wordt ingezet voor de technische en operationele ontwikkeling van dit platform en het betrekken en begeleiden van zorgverleners en farmaceuten.

Fotograaf: Niels Hanssens

Verhogen van inkomens en tegengaan van ondervoeding bij boerencoöperaties

Land: Mali
Partner: EUCORD
Status: Eindrapportage geaccordeerd door bestuur

Met kleinschalige, innovatieve projecten maakt de Achmea Foundation het verschil voor de meest kwetsbare groepen in de samenleving. Het GRAIN-project in Mali is hier een mooi voorbeeld van. EUCORD heeft in 2015 tot 2019 boerencoöperaties in Mali ondersteund. Enerzijds bij de productie van gewassen die een gegarandeerde marktvraag hebben. Anderzijds door de graanopslag en graanverkopen te verbeteren. Zo zijn een kleine 5.000 arme boeren een stap verder geholpen.

EUCORD heeft een zogeheten 'warrantagesysteem' opgezet. Landbouwproducten worden opgeslagen in een schuur, om op een later tijdstip (wanneer de prijs hoger is) te verkopen. De benefits hiervan zijn tweeledig. Ten eerste levert het een financieel onderpand, banken zijn akkoord gegaan met het geven van kredieten. Ten tweede is het salaris van de boeren stabieler doordat ze de gewassen over het jaar kunnen verkopen. Een ander effect is dat de betreffende boeren zelf gevarieerder en gezonder zijn gaan eten om ondervoeding tegen te gaan. Een belangrijke component van het project was gericht op het opzetten van groentetuinen en het geven van voeding- en kooklessen. Deze activiteit had en heeft nog steeds substantiële impact op de reductie van ondervoeding.

Testimonial

Adama Diarra (35) is een jonge boer uit het dorp Maféléé in Mali die deelneemt aan de warrantageactiviteit. Hij vertelt over zijn ervaring.

Bekijk verderop in dit document

Project Dairy 2025: Catalyst for business driven and climate smart dairy farming in Tanga, Tanzania

Land: Tanzania
Partner: Solidaridad
Status: Lopend initiatief

De internationale maatschappelijke organisatie Solidaridad, de marktleider in Tanzaniaanse melkproducten Tanga Fresh en het commerciële opfokbedrijf voor vaarzen, Mruazi farm (2.000 hectare), zijn een zeer innovatief project gestart, dat de Tanzaniaanse melksector op een voor het klimaat slimme manier een flinke economische impuls zal geven. Doel is om de melkproductie van 6.000 kleinschalige melkboeren uit de Tanga-regio in 2025 te hebben verdubbeld en de melk zal klimaatvriendelijker en duurzamer zijn geproduceerd. Ook zullen er in 2025 25 winstgevende one-stop shops in werking zijn, die een breed scala aan betaalbare services bieden aan boeren, en 50 nieuwe melkveehouderijen.

In het droge seizoen ontstaat regelmatig een tekort aan veevoer, wat de melkproductie belemmert en daarmee ook een gezonde businesscase voor de melkveehouderij. In het project ontwikkelen we daarom een commercieel veevoerproductiecentrum, waardoor dit probleem in 2025 voor 300 boeren in de Tanga-regio zal zijn opgelost. Ook zal dit nieuwe bedrijf leiden tot meer van deze bedrijven.

In het innovatieproject maken ze gebruik van moderne technologie zoals een smartphone-app, die boeren ondersteunt om het houden van melkvee te professionaliseren. Deze app heeft bovendien een aantrekkingskracht op jongeren, zodat ook zij enthousiast raken voor het vak van melkveehouder.

Testimonial

Bekijk verderop in dit document

De Mantelaar

Land: Nederland
Partner: BeBright en Zilveren Kruis
Status: Afgerond

Al een aantal jaren stimuleert de Achmea Foundation het versterken van sociaal ondernemerschap in zorg en welzijn. Speciaal hiervoor hebben we – samen met BeBright en Zilveren Kruis – het programma ImpactPlus opgericht. ImpactPlus helpt sociaal ondernemers hun onderneming een stap verder te brengen en zo hun impact te vergroten. 2019 stond het in het teken van het tegengaan van eenzaamheid. Zes sociaal ondernemers kregen de kans hun ondernemerscapaciteiten te versterken. Een van de deelnemers was De Mantelaar. Deze organisatie koppelt ouderen en hun mantelzorgers aan medisch en paramedisch studenten voor zorg, ondersteuning en praktisch hulp. Het mes snijdt aan twee kanten: ouderen (en hun reguliere mantelzorger) worden ontzorgd en studenten krijgen praktijkervaring. Het bedrijf wil graag groeien en heeft binnen het programma hun ontwikkelplan kunnen professionaliseren.

Interview

‘Ontwikkelingshulp is en blijft ontzettend lastig‘

Anshu Gupta

Bestuurslid Achmea Foundation

In het dagelijks leven werkt Anshu Gupta bij Gupta Strategists, een onafhankelijk adviesbureau voor organisaties in de zorgsector. Daarnaast is hij bestuurslid van de Achmea Foundation. In een openhartig gesprek vertelt hij over zijn motivatie en werkwijze. “Wat mij helpt, is dat ik mijzelf becijfer. Wat probeer je te bereiken? Niet als heilig doel, maar als routekaart. Welke interventies kan ik plegen om tot een gewenst resultaat te komen?”

“Ik ben zo’n jaar of 5 geleden in het bestuur van de Achmea Foundation gestapt. Ik zal je eerlijk zeggen: ik was – en ben nog steeds – best sceptisch. Waarom? Omdat ontwikkelingshulp ontzettend lastig is. Want hoe zorg je ervoor dat je écht effectief bent? Hoe zorg je ervoor dat het geïnvesteerde arbeid en kapitaal ook leidt tot het gewenste resultaat?

Tegelijkertijd vond ik het té makkelijk om vanaf de zijkant te roepen ‘dat het niet werkt’. En vond ik dat ik de verplichting had om het dan op z’n minst te proberen. Ik geloof erin dat mensen een intrinsieke behoefte hebben om elkaar te helpen. Ik vind het interessant om dat op een dusdanige manier te doen, dat het effectief is en leidt tot daadwerkelijk resultaat.

Samen met partners aan de slag

Als ik terugkijk op de afgelopen 5 jaar, dan heeft de foundation zich op twee fronten stevig ontwikkeld. Enerzijds hebben we een systematiek ontwikkeld om beter te toetsen – vooraf, tijdens en achteraf. Anderzijds gaan we verder dan sec investeren en monitoren vanaf de zijlijn. We stappen echt in; we gaan deels samen aan de slag.

"Het gaat om rendement voor de doelgroep."

Wat dat betreft zijn wij een ‘activistische investeerder’. In die zin dat wij ons, anders dan traditionele investeerders, actief bemoeien met de ondernemingen waarin wij investeren. Dat betekent dat wij echt meedenken met het project. Kan het beter, wat is daarvoor nodig, wat kunnen wij daarin betekenen? Het beoogd resultaat staat voor ons centraal. Wij sturen op output, op rendement. Daar is het ons om te doen.

Wij beoordelen de aanvragen als was het een business case: ik investeer X geld en Y komt eruit. Alleen gaat het ons niet om het financieel rendement voor de Achmea Foundation. Het gaat om rendement voor de doelgroep. Als een investering in een agricultureel project een verdubbeling van de oogst oplevert, dan gaat het ons wel om de financiële opbrengst, maar niet voor ons. Maar voor de lokale boeren zelf om een beter bestaan op te bouwen.

Projecten schikken op impact

Even terug naar het eerste punt: het toetsen en monitoren. Wij zijn heel kritisch op het honoreren van aanvragen. Ieder jaar zetten wij een zogeheten Call for Proposalls uit. Daarop krijgen we heel veel aanvragen. Als eerste stap gaan we al die projecten schikken op de impact. We kijken naar het te verwachten rendement en naar de haalbaarheid. Dan blijven er misschien maar 10 projecten over. Met die partners gaan we intensief in gesprek. Wij dagen hen uit op de gestelde doelen, de impact, wat zij van ons nodig hebben. Dat proces brengt ons dichter tot elkaar. En we gaan uiteindelijk alléén met die partners in zee waar we gezamenlijk meerwaarde kunnen creëren.

Ondanks alle goede intenties en onze inzet, had ik gehoopt dat we meer hadden bereikt. We hebben niet het succes behaald dat ik voor mogelijk én nodig acht. Projecten hebben niet bereikt wat vooraf was beoogd. Of gaandeweg ontstonden er nieuwe knelpunten die niet van tevoren voorzien waren. We hebben ook halverwege doelen moeten bijstellen, extra moeten investeren of zelfs de stekker eruit moeten trekken.

Wat heeft het dan ons gebracht? Wij hebben de discipline én een cultuur ontwikkeld om te leren van onze fouten. We kijken heel kritisch naar onszelf en onze impact; wat kunnen we hiervan leren? Iedere keer weer de verbetering zoeken.

Anshu Gupta

'Wat maakt dat die boer in Kenia het land anders gaat bewerken dan zijn vader en grootvader decennialang hebben gedaan?'

Een routekaart creëren

Dat past ook heel erg bij hoe ik zelf in het leven sta. Ik geloof heel erg in het tastbaar maken wat ik moet doen om het voor dat doel en die doelgroep beter te maken. Begrijpen wat er gebeurt, achterhalen wat het verschil verklaart en dat vertalen naar interventies die leiden tot het verschil. Altijd gericht op die stip op die horizon. Loop ik de goede kant op? Daarmee creëer je een routekaart.

Dat is analytische kant. Aan de andere kant speelt mensenkennis een cruciale rol. Want uiteindelijk gaat het om menselijk gedrag: is een persoon of een groep mensen op individueel niveau bereid om gedrag te veranderen? Wat maakt dat die boer in Kenia het land anders gaat bewerken dan zijn vader en grootvader decennialang hebben gedaan? Of waarom zou die moeder in Ghana op een andere manier haar kind gaan voeden? Ik voel mij verrijkt door de landen en culturen waar ik heb gewoond en gewerkt. Dat heeft mij geleerd oog te hebben voor hoe moeilijk het is om te kunnen begrijpen – laat staan ingrijpen – in de wereld van de mens die in een totaal andere wereld leven.”

Belangrijkste feiten

2019 in één oogopslag | Een samenvatting van alle lopende projecten gedurende 2019

22 Projecten

8x
Landbouw
36%

9x
Zorg
41%

2x
Zelfredzaamheid
9%

3x
Finance
14%

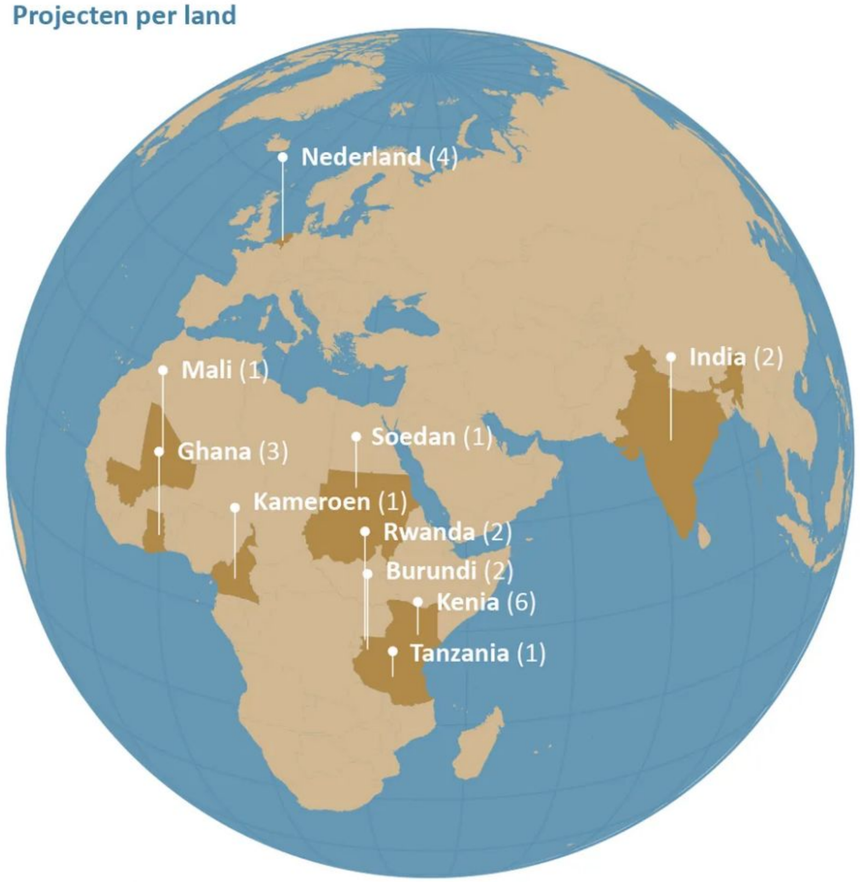
Uitgaven projecten 2019 **€ 1.9 miljoen**

Uitgaven per type

Donaties: **€ 1.732 miljoen** — 89%

Leningen: **€ 204.740** — 11%

Projecten per land



Projectfase

Pilot/innovatie: **6 projecten** — 27%

Opschaling: **16 projecten** — 73%

Bijdrage aan Sustainable Development Goals*

Aandeel in portefeuille dat bijdraagt aan specifieke SDG

6 projecten
16%

17 projecten
45%

15 projecten
39%

Partners

NGO's en Stichtingen: **13** — 59%

Sociale onderneming: **9** — 41%

659 Achmea experts

Voor partners in buitenland (via assignments): **17** — 3%

Voor Achmea Foundation organisatie: **50** — 8%

Voor partners in Nederland: **592** — 89%

**NB. projecten kunnen aan meerdere SDG's bijdragen.*

Strategie

Strategie Achmea Foundation

In 2019 is verder gebouwd aan de ambities en werkwijze zoals deze zijn opgenomen in het strategieplan 2016-2020. We zijn een organisatie die zich continu wil verbeteren. Zo hebben we dit jaar onze monitoringssystematiek versterkt en de werkwijze van de Call for proposals (verder te noemen Call) 2020 aangepast. Ook hebben we in 2019 wederom gebruik gemaakt van de expertise van Achmea collega's en het netwerk van zowel de Achmea Foundation als Achmea, om zo de impact voor de meest kwetsbare mensen te vergroten. Onze activiteiten zijn gebundeld in 4 programma's in binnen- en buitenland: Achmea Foundation Impact Fund, Expert Volunteer Assignments, ImpactPlus enx Voor Elkaar.

Zoals toegelicht in hoofdstuk 2.15 Financiële positie Achmea Foundation en in hoofdstuk 3.8 Gebeurtenissen na balansdatum, hebben de Covid-19-uitbraak en maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken tot nu toe slechts beperkte gevolgen gehad voor onze Foundation in de eerste 5 maanden van 2020.

Wij hebben in de eerste 5 maanden van 2020 een extra bedrag vrijgemaakt van € 497.000 om additionele projecten rondom Covid-19 bestrijding en impact beperking te financieren in zowel Nederland als Afrika.

In de eerste 5 maanden van 2020 heeft een beperkte waardevermindering (-1,4%) van onze beleggingen opgetreden ten opzichte van eind 2019, welke ultimo mei 2020 € 7.966.000 bedraagt. Of het resultaat van de Stichting in de resterende maanden van 2020 impact zal ondervinden van Covid-19 hangt mede af van de impact van Covid-19 op het resultaat van Achmea B.V., de periode waarin onze (toekomstige) initiatieven worden blootgesteld aan Covid-19 en in hoeverre overheidsmaatregelen worden verlengd, uitgebreid of afgebouwd.

De Achmea Foundation is momenteel niet voornemens om een wijziging in de uitvoering van de strategie door te voeren of de organisatie van de Stichting te wijzigen dan wel te beperken. De Achmea Foundation volgt de Covid-19-maatregelen welke door Achmea B.V zijn ingesteld zoals het verplicht thuis werken en enkel te reizen wanneer strikt noodzakelijk. Als de Covid-19-pandemie echter langer aanhoudt, kan dit eventueel opnieuw moeten worden bekeken.

Zoals hiervoor aangegeven geeft Covid-19 pandemie een onzekerheid voor de Achmea Foundation zonder dat dit impact heeft op de doelstellingen van de stichting. Wel heeft Covid-19 mogelijk impact op onze beleggingen en de hoogte van de toekomstige bijdrage van Achmea B.V. Aangezien de omvang van het eigen vermogen boven de doelstelling van € 1 miljoen ligt en de besteding aan doelstellingen tussen de € 2 miljoen en € 3 miljoen in de afgelopen jaren, zien wij geen materiële onzekerheid op het voortzetten van de activiteiten van de stichting. Covid-19 zal wel gevolgen hebben, maar geen grote gevolgen.

Werkzaamheden

Vier programma's

In vier programma's worden de activiteiten van de Achmea Foundation gebundeld. Elk programma kent zijn eigen werkwijze, waarbij de foundation altijd samenwerkt met partners. Achmea Foundation Impact Fund, Expert Volunteer Assignments, ImpactPlus en Voor Elkaar.

Achmea Foundation Impact Fund

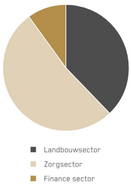
Investeren in initiatieven gefocust op Afrika

Net als voorgaande jaren is eind 2018 onze Call for Proposals uitgezet om partners uit te nodigen voorstellen in te dienen gericht op "impact door innovatie op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en financiële dienstverlening".

In Afrika profiteert het merendeel van de bevolking nog onvoldoende van de economische groei. Afrika ligt daarnaast letterlijk en figuurlijk dichtbij Europa en Nederland dan velen zich zullen realiseren. Alleen al daarom is en blijft de dynamiek in Afrikaanse landen ook relevant voor Nederland. De Achmea Foundation kiest er dan ook bewust voor om zich actief in te zetten voor het versterken van de weerbaarheid van kwetsbare mensen in dit werelddeel.

De Achmea Foundation richt zich voornamelijk op het ontwikkelen van vernieuwende technologieën en andere innovaties om de gezondheid en de arbeidsproductiviteit in de niet stedelijke gebieden te verhogen. In 2019 was het beschikbare budget net als in 2018 vastgesteld op €3 miljoen. Maar uiteindelijk is de noodzaak tot financiering en de kwaliteit van de ingediende voorstellen leidend bij het verstrekken van leningen en donaties die passen bij het thema van de Call. Alhoewel er meer aanvragen zijn ingediend dan vorig jaar, zijn er in 2019 minder aanvragen gehonoreerd. Te weten: van PharmAccess, Inuka en aQysta. Het totaal portfolio van het Impact Fund is daarmee als volgt:

Verdeling projecten Impact Fund 2019 per thema



Expert Volunteer Assignments

Benutten van expertise Achmeamedewerkers

In 2019 zet Achmea haar vernieuwende aanpak rondom assignments door, om zo met een brede kring van Achmeamedewerkers bij te dragen aan de impact die de Achmea Foundation realiseert.
Medewerkers krijgen de kans om voor een korte opdracht van de duur van 1 à 2 weken uitgezonden te worden en met hun expertise een bijdrage te leveren aan een lokaal vraagstuk. Zo wordt een koppeling gemaakt tussen de ontwikkeling van de medewerkers en waardecreatie bij maatschappelijke partners. Het is belangrijk dat de leerwerkervaring past bij het ontwikkelplan van de medewerker, zoals dat met de leidinggevende is besproken.

Meestal stelt Achmea een aantal kandidaten voor aan de partner, die vervolgens de definitieve selectie maakt. Via deze opzet streven we naar een win-win-win situatie: onze lokale partner kan meer en sneller impact realiseren via specifieke kennis en expertise, de lokale bevolking krijgt betere ondersteuning van de lokale partner, en onze medewerker heeft een unieke leerervaring.

In 2019 hebben 17 Expert Volunteer Assignments plaatsgevonden. We werken voor deze Expert Volunteer Assignments samen met drie partners: VSO, SPICA en PUM.

VSO

VSO vindt dat iedereen een eerlijke kans verdient om iets moois van zijn of haar leven te maken. Zij zetten zich in voor blijvende verandering door samen te werken en kennis te delen. Zo werken ze aan beter onderwijs, goede zorg en meer werk en inkomen. Met gelijke rechten voor iedereen.

SPICA

SPICA International Corporate Volunteering ziet dat over de hele wereld bedrijven, groepen en individuen zich steeds meer bewust worden van hun verantwoordelijkheid voor onze planeet en haar inwoners. Eén van de vele initiatieven van Corporate Social Responsibility (CSR) is Employee Volunteering. Het doel van Corporate Volunteering is om impact te creëren voor kwetsbare mensen in lage lonen landen.

PUM

PUM werkt met bedrijven die al 2 jaar actief zijn en die hulp zoeken bij hun bedrijfsactiviteiten. Een Expert Volunteer bezoekt deze bedrijven 2 weken en geeft praktische adviezen. Ook na dit bezoek blijft PUM de klanten ondersteunen bij het toepassen van het advies. Zij doen dit op afstand of met een vervolgopdracht.

ImpactPlus

Stimuleren sociaal ondernemen in de zorg

In 2019 krijgt sociaal ondernemen – waarbij het bereiken van maatschappelijke impact voorop staat – een steeds belangrijkere rol in onze samenleving. Deze ontwikkeling is van toegevoegde waarde binnen de zorg- en welzijnssector. Via deze weg kunnen we een sociaal probleem aanpakken met een financieel duurzame aanpak. De Achmea Foundation stimuleert daarom sociaal ondernemers die nieuwe zorgconcepten op een duurzame manier in de markt zetten via haar programma ImpactPlus.

De Achmea Foundation rondde in 2019 in samenwerking met Zilveren Kruis en BeBright de eerste versie van ImpactPlus af, met als thema 'samen en niet alleen'. De keuze voor dit thema was gebaseerd op het besef dat eenzaamheid een veelzijdig probleem is, de invloed ervan op iemands welbevinden groot is en een groot deel van de Nederlandse volwassenen zich in meer of mindere mate eenzaam voelt.

De sociaal ondernemers die deelnamen aan ImpactPlus 2019 waren: Mantelaar, KOPPL, OmaPost, Vraag Elkaar, Zorgoppas en Imove. Het programma werd door de deelnemers gewaardeerd met een 8,2. Bovendien heeft het programma zichtbaar bijgedragen aan de ontwikkeling van de 6 deelnemende social enterprises.

Eind 2019 is gestart met de tweede editie van ImpactPlus, met als thema 'van vangnet naar springplank'. Doel hiervan blijft het verder brengen van de deelnemende ondernemingen, om zo hun maatschappelijke impact te vergroten. Daarnaast stelt Achmea Foundation een financiële boost ter beschikking om de ondernemingen nog verder te laten groeien.

Voor Elkaar

Vergroten maatschappelijke inzet Achmea medewerkers

De Achmea Foundation wil graag Achmeamedewerkers stimuleren zich (nog meer) in te zetten voor maatschappelijke doelen. In 2019 is het online medewerkersplatform Voor Elkaar officieel gelanceerd bij diverse divisies van Achmea. Dit platform is opgezet in samenwerking met Good Up - een sociaal ondernemer die zich richt op het maatschappelijk activeren van medewerkers binnen bedrijven. Medewerkers kunnen deelnemen aan maatschappelijke initiatieven die op Voor Elkaar worden aangeboden. Ook kunnen medewerkers zelf maatschappelijke projecten aanmelden waarbij ze de hulp van collega's vragen. Achmea en haar divisies geven invulling aan Voor Elkaar. De Achmea Foundation faciliteert door het beschikbaar stellen van het platform. Eind 2019 is het platform in gebruik genomen door de divisies Schade & Inkomen, Achmea Bank, Pensioen & Leven en Interpolis. Stapsgewijs implementeren we Voor Elkaar breed binnen heel Achmea.

Achmea

Achmea en de Achmea Foundation

Dennis de Haan

Manager Business & Financial Control BFT Inkomen

"Al een aantal jaren help ik de Achmea Foundation als Business Controller met allerhande financiële aangelegenheden, van het adviseren over financiële uitdagingen tot het opstellen van de jaarrekening."

Begin 2019 kreeg ik de kans om een assignment in India voor de DHAN Foundation uit te voeren. Door de allerarmste vrouwen in kleine groepen te onderwijzen in geldzaken, te helpen met ondernemen en risico's te delen, helpt de DHAN Foundation in het zuiden van India inmiddels vele gezinnen. Vrouwen, omdat zij als vanzelf de toekomst van hun kinderen op de eerst plaats zetten.

Maar wat als je ziek wordt? Dan is de kans groot dat je alles wat je hebt opgebouwd weer kan verliezen om je medicijnen te betalen. Maar hoe kan de DHAN Foundation meer vrouwen en gezinnen bereiken en welke risico's gaan daar mee gepaard? In India heb ik twee weken geholpen om het businessplan voor de komende jaren een financieel stabiele basis te geven.

Wat ik zelf meeneem uit India is de kracht van verbinding. Door samen op kleine schaal risico's te delen wordt de wereld een klein beetje beter. Mijn persoonlijk ontwikkeling heeft door de ervaringen in India een boost gekregen waarbij vooral mijn luistervaardigheden zijn aangesproken".

Nancy Bosch

Manager Communicatie bij zorgverzekeraar De Friesland

"Samen vitaal en gezond leven, daar staan en gaan we bij De Friesland voor. De 'mienskip' (Fries voor gemeenschap) is daarbij erg belangrijk. Vitaliteit vertaalt zich op meerdere manieren. Niet alleen in de zin van ''gezondheid", maar ook vanuit het perspectief van preventie, weerbaarheid, geluk en veerkracht. Tijdens mij assignment voor OIKOS East Africa in Tanzania heb ik vele sterke staaltjes gezien van weerbaarheid, veerkracht en gemeenschapszin. De bevolking is arm en sommige stammen leven heel primitief: in lemen hutten zonder water en elektriciteit. Kinderen gaan veelal niet naar school, vrouwen zijn ondergeschikt en werken hard. Het leven is hard. Maar wat zijn deze mensen trots en veelal blij. Hun leven in het nu, de positieve kijk op zaken en de aandacht en zorg voor elkaar hebben mij geraakt. Daar kunnen we nog heel veel van leren.
Hopelijk heeft OIKOS EA ook van mij geleerd. Bijvoorbeeld hoe ze een stakeholdermap en communicatieplan maken. Of hoe ze hun interne communicatieprocessen kunnen verbeteren. Zodat zij nog effectiever kunnen bijdragen aan een beter milieu waarin mens en dier vreedzaam samenleven, want dat is hun missie."

Maaike Blansjaar

Programmamanager HR Strategy & Portfolio

"In maart 2019 heb ik in Tanzania een week lang leiderschapstraining gegeven aan field officers. Deze officers helpen boeren om hun land productiever te maken. De training ging onder andere over leiderschapsstijlen, beïnvloeden, communicatie, leerstijlen en 'onderstroom en bovenstroom'.

Hoe leuk is het dat je op plekken komt waar je als toerist nooit zou komen en op wegen rijdt, waarvan je je afvraagt of het wel echt een weg is. En vooral om boeren te ontmoeten waar de trots van af spat.

Het was een hele intensieve, maar zeer leerzame week. Niet alleen voor de deelnemers, de deelnemers waren heel leergierig, maar zeker ook voor mij. Cultuurverschillen, zoeken om goed in contact te komen, wennen aan elkaar. Een onvergetelijke ervaring".

Edward Broekhaar

Analist ZorgInkoop, Zilveren Kruis

"In september ben ik twee weken in Rwanda geweest, waar ik een privé-kliniek zowel financieel als organisatorisch advies gegeven heb. Ik heb de kliniek onder andere geholpen door een (financiële) planning op te zetten, het digitaliseren van de financiën en advies te geven over zowel de implementatie van een nieuw patiënten systeem als over de consequenties van het geven van korting aan nieuwe patiënten/klanten.

Ik had me voor het assignment programma aangemeld omdat ik uit mijn comfort zone wilde komen en mensen uit andere culturen met mijn ervaringen en kennis wilde helpen. In mijn persoonlijke ontwikkeling heeft dit bijgedragen tot een bredere blik op de zorgverlening en hoe de zorg in andere landen geregeld is.

Terugkijkend was het een mooie, bijzondere en speciale ervaring. Waarbij ik de kliniek goed heb kunnen helpen. Tot slot ben ik dan ook de Achmea Foundation dankbaar dat ik dit heb mogen doen".

Voor Elkaar

Eerste jaar Achmea Voor Elkaar

Begin januari 2019 hebben we Voor Elkaar geïntroduceerd binnen Achmea. Dit is een platform waar medewerkers kunnen intekenen op vrijwilligerswerk of zelf een vrijwilligersproject kunnen starten. Als een soort Marktplaats voor goede doelen en vrijwilligerswerk. Dit jaar hebben 592 medewerkers zich op deze wijze maatschappelijk ingezet.

Op 14 januari sloot divisie Schade & Inkomen zich als eerste aan bij het platform. Half september zijn daar de divisies Achmea Bank, Interpolis en divisie Pensioen & Leven bijgekomen. Met deze divisies bereikt het platform nu 5.500 medewerkers. In het eerste kwartaal van 2020 sluit ook de divisie Zilveren Kruis zich aan bij het platform.

Vrijwilligerswerk als teamuitje

Teams weten het platform goed te vinden om een maatschappelijk teamuitje te organiseren. Veel gekozen teamactiviteiten zijn vrijwilligerswerk bij een verzorgingshuis. Daar kunnen medewerkers van alles doen: de tuin opknappen, schilderen, wandelen met bewoners. Soms koos een team ervoor om iets te doen op het gebied van de eigen expertise. Creatieve Diensten heeft zich bijvoorbeeld ingezet bij de organisatie van een proeverij van maatschappelijke instellingen en heeft daar gelijk de uitkomsten van de Real Drives bewust toegepast.

Divisievoorzitter Frans van der Ent koos ervoor om samen met zijn team vrijwilligerswerk te doen bij een verzorgingshuis met chronisch psychiatrische bewoners. Daar hielpen zij bij de bingo.

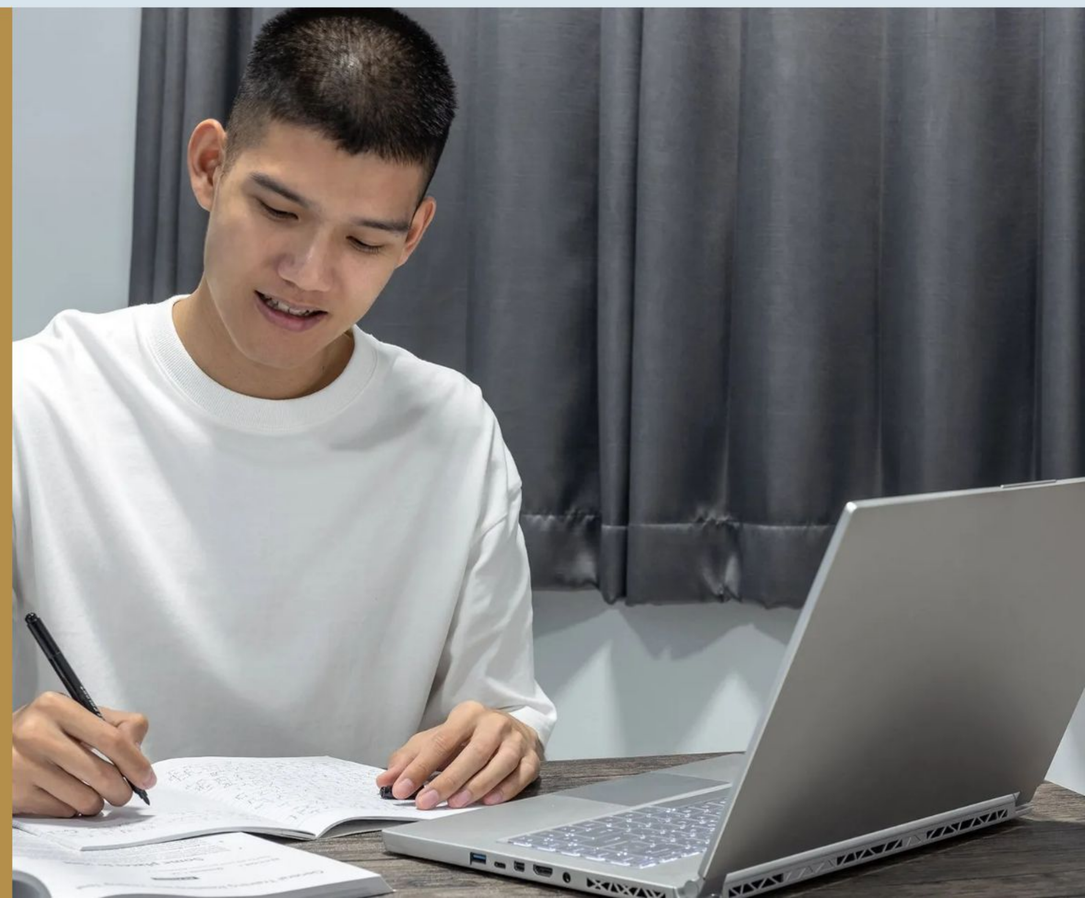
“Het is hartverwarmend om de lach op de gezichten te zien van deze mensen”, zegt Frans over de middag. “Je biedt een stuk gezelligheid, nabijheid, aandacht. Deze mensen hebben het best zwaar, het zijn chronisch psychiatrische bewoners. De bingomiddag is iets waar ze naar uit zien. We zijn dankbaar dat we op deze manier een steentje hebben kunnen bijdragen. Wat mij bij blijft, is dat het leuker én makkelijker is dan je denkt! En de waardering die je krijgt is óók groter dan je verwacht. Het doet iets met mij, maar ook met ons als team.”

Mentor of gastdocent populair

De individuele medewerker is veelzijdiger wat betreft vrijwilligers werk. Toch springen daar ook drie categorieën eruit: iets doen met kinderen, mentor en iets doen als gastdocent. Iets met kinderen doen kan bijvoorbeeld door het organiseren van een feestje voor kinderen die opgroeien in armoede. Of het organiseren van een droomdag voor een kind met een trauma. Als gastdocent kun je aan de slag bij bijvoorbeeld de stichting LEF. Je maakt dan de leerlingen van een MBO een stukje financieel zelfredzamer. Als mentor kun je aan de slag bij Giving Back.

Mohamed Foujay is sinds kort mentor van een leerling uit HAVO

De leerlingen uit het Scholierenprogramma hebben thuis niet altijd een voorbeeldfunctie. Zij missen vaak iemand die hen kan begeleiden in het belangrijke jaar voorafgaand aan het examenjaar. Dit hoeft niet altijd met school te maken te hebben. De leerlingen kunnen behoefte hebben aan het bespreken van onderwerpen die zij bijvoorbeeld niet kunnen of willen bespreken met hun ouders. Mohamed: "Zelf heb ik van dichtbij meegemaakt, dat vrienden met de potentie om een HAVO/VWO diploma te behalen, dit niet hebben gedaan. Met een stuk begeleiding vanuit thuis en wat meer voorbeeld in hun directe omgeving was dit waarschijnlijk wel gelukt. Dat was voor mij een belangrijke trigger om mezelf als mentor aan Giving Back te verbinden."



Impact

Van impact measurement naar impact management

Het creëren van impact is voor de Achmea Foundation altijd het vertrekpunt. De doelgroep wordt centraal gesteld én we selecteren bewust innovaties die een hoge impact hebben. Daarbij ontstaat er ruimte om ook het lange-termijn-perspectief mee te wegen.

Door gericht te investeren in maatschappelijke projecten van partners kunnen we belangrijke economische en sociale rendementen behalen. Het meten van impact speelt daarbij een belangrijke rol. De Achmea Foundation gebruikt impactmetingen om het maatschappelijk rendement te voorspellen en vervolgens ook te monitoren.

Het selecteren van projecten met grote impact

Ieder jaar zet de Achmea Foundation een call for proposals uit. Bij de selectie van initiatieven beoordelen we de inzendingen op een aantal basisvoorwaarden. Zoals aansluiting bij de behoefte van de doelgroep, de financiële levensvatbaarheid van het idee en de haalbaarheid van de organisatie en technologie. Daarnaast toetsen we de voorstellen op verwachte impact en innovatiekracht. Bij voorkeur gaan impact en innovatiekracht hand in hand. Soms moet een project zich nog bewijzen en kan een pilot helpen om de eerste resultaten en relevante omgevingsfactoren in kaart te brengen.

Als de eerste resultaten veelbelovend zijn, kan er verdere opschaling plaatsvinden. Door niet alleen te kijken naar de impact van de pilot, maar ook de lange-termijn-perspectief mee te wegen, kunnen juist de innovatieve projecten een kans krijgen via het Achmea Foundation Impact Fund. Er vindt ook altijd een persoonlijk gesprek plaats met de initiatiefnemers. Daarnaast heeft de Achmea Foundation gedurende het selectieproces twee projectaanvragen bezocht in Afrika, om zo een overwogen besluit te kunnen nemen.

De Foundation heeft de Call 2019 geëvalueerd en een aantal verbeteringen aangebracht ten behoeve van de Call 2020. Zo is er een onderscheid aangebracht in type innovatie (gaat het om de ontwikkeling van een product of is het opschaling?) en is het aanvraagformulier vereenvoudigd.

Monitoring en evaluatie

De Achmea Foundation heeft als doel om ‘een betrokken donateur’ te zijn. Met alle kennis en expertise die het netwerk van de Achmea Foundation ter beschikking heeft, kunnen we met positief kritische feedback extra waarde toevoegen voor onze projectpartners.
Dit jaar hebben we onze monitoring en evaluatie versterkt door ook een externe partij (Gupta Strategists) een viertal projecten te laten doorlichten. Daarbij is vooral ingezoomd op de zogenaamde ‘must wins’: welke factoren zijn essentieel om het project tot een goed einde te brengen? In gesprek met de partner kunnen zo tussentijds aanpassingen in het project plaatsvinden.

Bij alle project meten we resultaten en monitoren we de voortgang op SMART-doelstellingen. Uitgangspunt van monitoring en evaluatie is het creëren van impact en leren van de nieuwe inzichten. In de tussentijdse evaluaties staat dus niet het projectplan, maar de actuele data en de geleerde lessen centraal. Deze inzichten zijn dan ook uitgangspunt voor de vervolgfasen van het project.

SROI en DROI

De Social Return On Investment (SROI) stelt het maatschappelijke rendement centraal. We kijken dus niet alleen naar het economische rendement, maar juist naar wat het effect is voor de doelgroep. De SROI reflecteert een financiële waarde van de gemeten sociale effecten en resultaten.

De Achmea Foundation ondersteunt initiatieven met financiële bijdragen en Non Financial Support (NFS) zoals expertise en toegang tot ons netwerk. Iedere bijdrage is daarin feitelijk een investering die een zekere waarde vertegenwoordigt. De effecten van deze investeringen kun je vertalen naar relevante uitkomsten. Het doel is om voor iedere geïnvesteerde euro een zo groot mogelijke impact te realiseren. Met onze SROI-methodiek proberen we meetbaar te maken wat het rendement is van het Impact Fund. Voor projecten die gericht zijn op de versterking van de gezondheid van mensen is de SROI-methodiek niet geschikt en drukken we – waar dit mogelijk is – de verwachte impact uit in een Daly Return On Investment (DROI), het verwachte aantal gewonnen levensjaren.

Het aantal projecten waar we de DROI voor kunnen berekenen is nog beperkt, omdat de Achmea Foundation met name investeert in projecten die tijdens de looptijd slechts een kleine impact genereren maar na een testfase opgeschaald kunnen worden tot een grote gezondheidsimpact. De exacte impact van een project is daarom vooraf niet altijd te definiëren.

Niet elk project en elk maatschappelijk effect is kwantitatief uit te drukken. Daarom maken we naast SROI en DROI berekeningen ook altijd kwalitatieve analyses van de voortgang en resultaten van een project.

De afgelopen jaren rapporteerden we de SROI van ons projectportfolio. In 2019 is echter gebleken dat deze maatstaf voor steeds minder lopende projecten een toereikend beeld geeft. Enerzijds omdat het innovatieve karakter van de initiatieven stijgt t, waardoor er meer aannames nodig zijn in de berekening wat leidt tot minder betrouwbare uitkomsten. Anderzijds omdat ons portfolio in verhouding steeds meer zorgprojecten omvat, waarvoor een SROI berekening over de gehele portfolio niet meer relevant is.

Vrijwilligersbeleid

De Foundation werkt niet direct met vrijwilligers en heeft hierop geen beleid geformuleerd. Vrijwilligers kunnen uiteraard wel deel uitmaken van het door de Foundation gefinancierde project. Via het medewerkersplatform Voor Elkaar worden Achmea medewerkers bovendien gestimuleerd zich maatschappelijk in te zetten.

Organisatie

Organisatie Achmea Foundation

Communicatie Achmea Foundation

In 2019 hadden we ons ten doel gesteld om intern (binnen Achmea) de bekendheid van de Achmea Foundation te vergroten, dusdanig dat men een 'positief gevoel' heeft bij de Achmea Foundation. Ook hadden we ons ten doel gesteld dat de bereidheid om bij te dragen aan activiteiten van de Achmea Foundation zou worden verhoogd.

Aandacht op achmeanet

Om dat te bewerkstellingen, hebben we over het hele jaar diverse communicatie gepland. Over het jaar heen hebben we regelmatig berichten geplaatst op achmeanet, het intranet van Achmea. Ook hebben we een centrale 'landingspagina' gemaakt op achmeanet, met meer informatie over de foundation.

Bekijk verderop in dit document

Zo werkt de Achmea Foundation

In vier programma's worden de activiteiten van de Achmea Foundation gebundeld. Elk programma kent zijn eigen werkwijze, waarbij de foundation altijd samenwerkt met partners.

Impact Fund

Voor het Impact Fund wordt jaarlijks een call for proposal uitgezet richting relevante partners. Er is een selectiecommissie ingesteld die specifiek belast is met het selecteren van nieuwe aanvragen, die bestaat uit vier bestuursleden en vanuit het Bureau de directeur en de social business developer. In 2019 zijn er 55 voorstellen ingediend, waarvan er 40 pasten binnen ons kwalitatieve kader. Hiervan zijn negen voorstellen doorgegaan naar de tweede selectieronde en heeft het Bestuur drie initiatieven gehonoreerd. De Call 2020 is op een aantal punten aangescherpt en vereenvoudigd.

Bekijk verderop in dit document

Financiële positie

In 2019 is er sprake van een positief resultaat namelijk € 318.000 (2018: € -2.296.000) als gevolg van de hogere bijdrage van Achmea B.V., het rendement op het belegd eigen vermogen en lagere toezegging op initiatieven. In totaal is er in 2019 aan 8 initiatieven voor in totaal € 2.106.000 toegezegd (2018: 9 initiatieven voor in totaal € 2.897.000) en zijn in 2019 er 2 nieuwe leningen uitgegeven voor een totaalbedrag van € 205.000 (2018: € € 332.000).

Bekijk verderop in dit document

Vermogensbeheer Achmea Foundation

Uitgangspunt voor het vermogensbeheer is een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid met een defensief risicoprofiel. Het beschikbare vermogen belegt de Foundation op een impactvolle wijze. Hierbij worden bedrijven uitgesloten die handelen in strijd met de maatschappelijke rol van Achmea en de Achmea Foundation (zoals de tabaks en kolenindustrie). In 2015 is besloten om een stap verder te gaan. Sindsdien bestaat de beleggingsportefeuille uitsluitend uit ondernemingen die zich verenigen met onze doelstellingen. Verder maken we een selectie van indicatoren die meten wat de positieve impact is van een belegging op mens en maatschappij. Hierbij houden we rekening met de achtergrond en doelstellingen van de Achmea Foundation. Met deze indicatoren worden bedrijven geselecteerd waarin wordt belegd die, ten opzichte van hun directe concurrenten, een positieve bijdrage leveren. Dit beleid is ook in 2019 van toepassing voor de Foundation.

De strategische asset- allocatie is bepaald op 80% vastrentende waarden en 20% zakelijke waarden, waarbij de vastrentende waarden voor tenminste 50% uit staatsleningen moet bestaan. Er wordt niet belegd in warrants, opties en futures. Derivatenposities zijn alleen toegestaan om het valutarisico dat voortkomt uit beleggingen in vastrentende en zakelijke waarden af te dekken.

Hiermee ondersteunen we het werk van de foundation vanuit de beleggingsportefeuille niet alleen financieel maar ook inhoudelijk.

Risico's en onzekerheden

Risicoprofiel

Het risicoprofiel is de uiteenzetting van de belangrijkste strategische, operationele, financiële, weten regelgeving- en rapportagerisico's waaraan de Achmea Foundation blootstaat.

Het strategisch risico is gerelateerd aan de doelstellingen van de Foundation. Het risico betreft het niet duurzaam kunnen bijdragen aan het verbeteren van de leefsituatie van mensen in een sociaal-economische achterstandspositie. Het behalen van deze doelstelling is op lange termijn afhankelijk van de bijdrage en daarmee het resultaat van Achmea, en het realiseren van projecten waaraan de Foundation een bijdrage levert. Gezien de aard van de werkzaamheden van de Achmea Foundation beschouwt zij dit risico als beperkt aangezien de solvabiliteitspositie per eind 2019 als voldoende wordt geacht voor de komende jaren.

Bekijk verderop in dit document

Begroting

De kosten van beheer en administratie worden door de Foundation gedragen. Het ondersteunend personeel is in dienst van Achmea Interne Diensten N.V. en valt daarmee onder het rechtspositionele regime van Achmea Interne Diensten N.V.

Bekijk verderop in dit document

Het Bestuur en bureau van de Achmea Foundation

De Achmea Foundation is een onafhankelijke stichting die wordt gefinancierd door Achmea. Het Bestuur, bestaande uit zeven leden, van wie één adviserend lid, wordt ondersteund door een operationeel bureau met een directeur die verantwoording aflegt aan het Bestuur. De medewerkers van het bureau zijn in dienst bij Achmea.

Het Bestuur voelt zich verwant met de kernwaarden, principes, normen en aanbevelingen zoals die zijn opgenomen in de Governance Code, ontwikkeld door De Samenwerkende brancheorganisaties Filantropie (SFB) ten behoeve van Vermogensfondsen.

Bekijk verderop in dit document

Jaarrekening

Achmea Foundation Jaarrekening 2019

Bekijk de jaarrekening op onze website.

Overige gegevens

Resultaatbestemming

In de statuten van de Stichting is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop een eventueel resultaat moet worden verdeeld.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Adama Diarra (35) is een jonge boer uit het dorp Mafélé in Mali die deelneemt aan de warrantageactiviteit. Hij vertelt over zijn ervaring: "In plaats van mijn gewassen tegen lage prijzen te verkopen, heeft warrantage mij in staat gesteld mijn inkomen te verdubbelen. Nu kan ik mijn voorraden te verkopen op het moment dat de de prijzen winstgevend zijn. Vervolgens heb ik andere boeren in mijn dorp gestimuleerd om mijn voorbeeld te volgen. We zijn begonnen met de opslag van onze gewassen in lemen schuren. Het afgelopen seizoen hebben 80 boeren 225 ton maïs, rijst, pinda's en sorghum opgeslagen in de nieuwgebouwde schuur – deze hebben we kunnen bouwen danzij de steun van de Achmea Foundation.

Met de winst van de verkoop van mijn graan, heb ik diverse investeringen gedaan. Zo heb ik een gemotoriseerde driewieler aangeschaft om mijn producten naar de markt te vervoeren. Ook heb ik iemand aangenomen om de producten naar de markt te vervoeren. Ik heb een motorfiets kunnen kopen voor mijn eigen transport. De scholing van mijn kinderen kan ik nu betalen. En het stelt mij in staat om de runderen vet te mesten en zodoende mijn inkomen te verhogen."

“I want to recruit youth into dairy farming to stop them roaming around on motorbikes“, said Aron. Aron is 31, married with two children at Mkuzi Village, acquired only basic education but is a very open-minded and progressive farmer, and eager to learn.

Aron shifted from pet business to farming and relocated to Mkuzi on half an acre land with one cow, both purchased with his savings. **“I wanted to focus on dairy farming because it’s a business whose growth I can monitor without leaving home”**, he said. His first cow had an average production of 5L/Day and earned 3.500 Tsh/day (€1.6). Starting with one dairy cow in 2015, he has now three dairy cows and expecting to grow up to seven cows by the end of 2020.

Aron participates in the Dairy 2025 project, which **‘has shed light onto his farming dreams’**. Aron benefited from the project training (e.g. intensifying production, lowering costs, awareness raising) and Hub facilities, and has successfully applied the learnings: his production increased by 18%, average of 27L/day, and his income raised from 14.000 to 18.900 Tsh/day, and with the expectance of up to 35 L/day from mid-2020.

Aron has big plans, his expectation is to move to a larger plot and own more than thirty dairy cows in five years from now. **‘My dream is to have enough space to establish my home and farming business and become a big farmer’.**

Financiële positie

In 2019 is er sprake van een positief resultaat namelijk € 318.000 (2018: € -2.296.000) als gevolg van de hogere bijdrage van Achmea B.V., het rendement op het belegd eigen vermogen en lagere toezegging op initiatieven. In totaal is er in 2019 aan 8 initiatieven voor in totaal € 2.106.000 toegezegd (2018: 9 initiatieven voor in totaal € 2.897.000) en zijn in 2019 er 2 nieuwe leningen uitgegeven voor een totaalbedrag van € 205.000 (2018: € € 332.000).

De beleggingsportefeuille van de Stichting daalt van € 9.550.000 in 2018 naar € 7.887.000 (excl. liquiditeiten) in 2019. Deze daling is voornamelijk het gevolg van projectuitgaven aan initiatieven. De liquide middelen die worden aangehouden zijn bestemd voor bijdragen aan initiatieven en kosten van beheer en administratie die op korte termijn voldaan moeten worden. De solvabiliteitspositie per eind 2019 wordt als voldoende geacht voor het komende jaren.

De liquiditeiten van de Stichting zijn beperkt geraakt door de beursontwikkeling begin 2020 naar aanleiding van de ontwikkelingen rondom het Covid-19-virus door met name het gekozen defensieve beleggingsbeleid. In de eerste 5 maanden van 2020 is een waardevermindering van -1,4 % in onze beleggingen opgetreden ten opzichte van eind 2019. De beleggingsportefeuille bedraagt ultimo mei 2020 € 7.978.000 (excl. Liquiditeiten). De Stichting is geheel afhankelijk van de bijdrage die zij van Achmea B.V. ontvangt. Deze is gerelateerd aan de winst van Achmea, zodat de hoogte daarvan naar haar aard onzeker is. Jaarlijks wordt 0,5% van de nettowinst van Achmea B.V. toegekend aan de Foundation. In 2019 is er € 1.575.000 aan bijdrage ontvangen (op basis van het resultaat van Achmea B.V. in 2018). Naar aanleiding van het nettoresultaat over 2019 heeft de Foundation in 2020 € 2.405.000 ontvangen van Achmea B.V.

Het bestedingspercentage baten (het totaal van bestedingen, gedeeld door het totaal van de baten) was 95% (in 2018: 217%). Dit percentage geeft aan hoe de baten in het verslagjaar zich verhouden tot de bestedingen.

De totale projectportfolio per eind 2019 omvatte 22 lopende initiatieven, waarvan er 16 zich bevinden in Afrika (inclusief assignments), 2 in Azië, en 4 in Nederland.

Covid-19 pandemie geeft een onzekerheid voor de Achmea Foundation zonder dat dit impact heeft op de doelstellingen van de stichting. Wel heeft Covid-19 mogelijk impact op onze beleggingen en de hoogte van de toekomstige bijdrage van Achmea B.V. Aangezien de omvang van het eigen vermogen boven de doelstelling van € 1 miljoen ligt en de besteding aan doelstellingen tussen de € 2 miljoen en € 3 miljoen in de afgelopen jaren, zien wij geen materiële onzekerheid op het voortzetten van de activiteiten van de stichting. Covid-19 zal wel gevolgen hebben, maar geen grote gevolgen.

Totaal toegekende initiatieven met bijbehorende donaties

	Aantal toegekende initiatieven	Aantal donaties x € 1 miljoen	Gemiddelde per donatie
Jaar			
2007	37	€ 3,7	€ 100.000
2008	45	€ 2,8	€ 62.000
2009	46	€ 2,1	€ 46.000
2010	58	€ 3,2	€ 55.000
2011	72	€ 4,9	€ 68.000
2012	33	€ 2,2	€ 67.000
2013	18	€ 1,3	€ 72.000
2014	4	€ 0,4	€ 100.000
2015	12	€ 2,5	€ 208.000
2016	6*	€ 1,4	€ 233.000
2017	7	€ 2,0	€ 286.000
2018	9	€ 2,9	€ 317.000
2019	8	€ 2,0	€ 256.000

* Het project dat onder voorwaarden is toegekend is hier niet in opgenomen vanwege het voorwaardelijke karakter van de toezegging.

De bijdrage van de Achmea Foundation kan niet alleen uit een gift bestaan, maar ook uit een lening. Doelstelling van het bijdragen in de vorm van leningen is niet om rendement te behalen, maar initiatieven de kans te geven om te groeien. De Foundation realiseert zich dat er een hoog risico bestaat dat de lening uiteindelijk niet terugbetaald kan worden. Bij terugbetaling vergroot de Achmea Foundation haar eigen duurzaamheid.

Totaal toegekende initiatieven met bijbehorende leningen

	Aantal toegekende initiatieven	Aantal leningen x € 1 miljoen	Gemiddelde per lening
Jaar			
2016	3	€ 0,5	€ 167.000
2017	2	€ 0,4	€ 175.000
2018	2	€ 0,3	€ 125.000
2019	2	€ 0,2	€ 103.000

Totaal toegekende donaties en leningen in 2019 naar aandachtsgebied

Toegekende bedragen in 2019 (x €1.000)

	Nederland		Buitenland	
Jaar	**Aantal**	**Euro**	**Aantal**	**Euro**
Zelfredzaamheid	1	€ 279	-	-
Gezondheidszorg	1	€ 210	4	€ 1.240
Argrarisch	-	-	1	€ 262
Toegang tot financiën	-	-	1	€ 115
Totaal	**2**	**€ 489**	**6**	**€ 1.617**

Het betreft hier het totaal aan bedragen dat is toegekend, inclusief de bedragen die nog niet zijn uitgekeerd en exclusief stopgezette initiatieven. De ontwikkeling van het platform – GoodUp voor medewerkers van Achmea wordt als 1 project weergegeven onder het kopje “Zelfredzaamheid”.

Begroting

Begroting			(x €1.000)
	2020	2019	2018
Bijdrage Achmea B.V.	0	0	0
Bijdrage COR Achmea	0	0	10
Beleggingsopbrengsten	160	180	220
Rente uitgegeven leningen	0	5	0
Totaal baten	**160**	**185**	**230**
Te besteden aan medewerkersprojecten	45	45	110
Te besteden aan doelstellingen	3.635	3.035	2.900
Te besteden aan doelstellingen	**3.680**	**3.080**	**3.010**
Toegerekende kosten eigen organisatie	460	440	420
Kosten van beleggingen	36	41	60
Kosten van beheer en administratie	20	20	20
Totaal lasten	**4.196**	**3.581**	**3.510**
Totaal resultaat	**-4.036**	**-3.396**	**-3.280**

De kosten van beheer en administratie worden door de Foundation gedragen. Het ondersteunend personeel is in dienst van Achmea Interne Diensten N.V. en valt daarmee onder het rechtspositionele regime van Achmea Interne Diensten N.V.

Risico’s en onzekerheden

Risicoprofiel

Het risicoprofiel is de uiteenzetting van de belangrijkste strategische, operationele, financiële, weten regelgeving- en rapportagerisico’s waaraan de Achmea Foundation blootstaat.

Het strategisch risico is gerelateerd aan de doelstellingen van de Foundation. Het risico betreft het niet duurzaam kunnen bijdragen aan het verbeteren van de leefsituatie van mensen in een sociaal-economische achterstandspositie. Het behalen van deze doelstelling is op lange termijn afhankelijk van de bijdrage en daarmee het resultaat van Achmea, en het realiseren van projecten waaraan de Foundation een bijdrage levert. Gezien de aard van de werkzaamheden van de Achmea Foundation beschouwt zij dit risico als beperkt aangezien de solvabiliteitspositie per eind 2019 als voldoende wordt geacht voor de komende jaren.

Het lange termijn risico met betrekking tot het niet realiseren van de projecten wordt beperkt geacht. Dit is allereerst het resultaat van het inschatten van een lange termijn haalbaarheid over een 10 jaars periode bij de beoordeling van nieuwe projecten, én ten tweede een structurele borging van de monitoring en evaluatie van het bestaande portfolio.

Met betrekking tot de projecten waaraan de Foundation bijdraagt, geldt een hoge risicobereidheid conform de statutaire doelstellingen.

Het voornaamste financiële risico waarmee Stichting Achmea Foundation wordt geconfronteerd, is het risico van verlies aan middelen in de beleggingsportefeuille. Zoals omschreven in hoofdstuk 2.16 Vermogensbeheer Achmea Foundation over het beleggingsbeleid is de risicobereidheid gering en is een defensief risicoprofiel gekozen om het risico te mitigeren.

De Achmea Foundation heeft de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling). Via de ANBI-status geniet de Foundation van een aantal belastingvoordelen. Om de ANBI-status te behouden dient de Foundation te blijven voldoen aan de voorwaarden die hiervoor gelden. Het verliezen van deze ANBI-status is een belangrijk risico dat valt onder de wet- en regelgevingrisico’s. De wet- en regelgeving m.b.t. ANBI wordt in continue afstemming met een Fiscaal Juridische deskundig gevolgd, en is bovendien ondergebracht in het beoordelingsproces van nieuwe projecten.

De mogelijke gevolgen van Covid-19 voor Achmea Foundation

Zoals toegelicht hoofdstuk 2.15 Financiële positie Achmea Foundation en in hoofdstuk 3.8 Gebeurtenissen na balansdatum, gevende Covid-19-uitbraak en maatregelen die door diverse overheden naar aanleiding daarvan zijn genomen om het virus in te perken geen materiële onzekerheid op het voortzetten van de activiteiten van de stichting. Covid-19 zal wel gevolgen hebben maar geen grote gevolgen. In de eerste vijf maanden van 2020 zijn de financiële gevolgen beperkt tot een extra vrijgemaakt bedrag van € 497.000 om additionele projecten rondom Covid-19 bestrijding en is de waardevermindering van onze beleggingen beperkt gebleven tot –1,4%.

Naast de reeds bekende effecten leidt de onzekerheid over het aanbod van initiatieven die voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de mogelijkheid tot bijvoorbeeld intercontinentale reizen tot verstoring onze activiteiten en is het onbekend wat de eventuele gevolgen op langere termijn voor onze activiteiten zijn. De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige onzekere situatie inzake Covid-19 zijn:

- Beoogde impact gefinancierde initiatieven: De impact op onze lopende initiatieven wordt nauw gemonitord door onze partners. De Foundation wordt hiervan periodiek op de hoogte gesteld, en wordt tijdig op de hoogte gesteld wanneer zou blijken dat gestelde impact doelen dan wel tijdslijnen in gevaar komen. Zie ook hoofdstuk 2.15 Financiële positie Achmea Foundation.
- De liquiditeit van de Stichting is relatief beperkt geraakt door de beursontwikkeling begin 2020 naar aanleiding van de ontwikkelingen rondom het Covid-19-virus door met name het gekozen defensieve beleggingsbeleid. Wij zijn op dit moment niet van mening dat de financiële gevolgen van het Covid-19-virus risico vormen op de financiële conditie of liquiditeit van Achmea Foundation.
- De Stichting volgt in haar werkzaamheden de Covid-19-maatregelen die Achmea B.V. neemt voor al haar personeel zoals de richtlijn om thuis te werken en enkel te reizen wanneer dit strikt noodzakelijk is. Dit leidt niet tot beperkingen in de operatie van de Stichting.

Risicomanagementsysteem

IIn de beschrijving van het risicomanagementsysteem van de Foundation worden de karakteristieken uiteengezet van het specifieke systeem van risicomanagement waarmee de bedrijfsrisico’s worden beheerst. De aard en omvang van de Achmea Foundation is beperkt, het risicomanagementsysteem is daarmee ook beperkt van omvang.

Voor het uitvoeren van betalingen hanteert de Foundation een procuratiebeleid welke is bevestigd door het Bestuur.

Finale betaling van projecten wordt voldaan wanneer de eindrapportage van het betreffendeproject is ontvangen. De laatste betaling is voorwaardelijke tot het ontvangen van een goedkeurende externe accountantsverklaring. In 2017 is een aangepaste methode van beoordelen van aanvragen van projecten ontwikkeld om risico’s per aanvraag te beoordelen (het ‘due diligence’ raamwerk) welke ook in 2019 is toegepast.

In-controlverklaring

Het Bestuur acht het huidige systeem van risicomanagement in de opzet en werking voldoende met inachtneming van aard en omvang van de Achmea Foundation en de steeds verdere optimalisering van de organisatie en haar werkwijzen. Deze optimalisering vindt plaats met betrokkenheid van het Bestuur.

Communicatie Achmea Foundation

In 2019 hadden we ons ten doel gesteld om intern (binnen Achmea) de bekendheid van de Achmea Foundation te vergroten, dusdanig dat men een 'positief gevoel' heeft bij de Achmea Foundation. Ook hadden we ons ten doel gesteld dat de bereidheid om bij te dragen aan activiteiten van de Achmea Foundation zou worden verhoogd.

Aandacht op achmeanet

Om dat te bewerkstellingen, hebben we over het hele jaar diverse communicatie gepland. Over het jaar heen hebben we regelmatig berichten geplaatst op achmeanet, het intranet van Achmea. Ook hebben we een centrale 'landingspagina' gemaakt op achmeanet, met meer informatie over de foundation.

Communicatiecampagne Voor Elkaar

In 2019 hebben we veel gecommuniceerd over het nieuwe vrijwilligersplatform Voor Elkaar. De livegang in januari ging gepaard met een interne campagne van berichtgeving op achmeanet, posters op locaties, informatiemarkten op locaties, flyers, goodies. Op deze manier hebben we de zichtbaarheid van Voor Elkaar een flinke boost gegeven. Ook bij de tweede livegang van de divisies Interpolis, Achmea Bank en Pensioen & Leven hebben we een soortgelijke communicatiecampagne gevoerd binnen deze divisies.

Vergaderzaal in Zeist

In het conferentiecentrum in Zeist hebben we een zaal heringericht als de Achmea Foundation zaal. Zowel in de naamgeving als de inrichting staat deze zaal symbool voor de Achmea Foundation. Na de nodige voorbereiding in 2019, is deze zaal begin 2020 geopend.

1,3 miljoen koffiebekers

In het najaar van 2019 hebben maandenlang koffiebekers van de Achmea Foundation bij alle koffieautomaten van Achmea gestaan. Door het dagelijks gebruik van deze bekers hebben alle 14.000 medewerkers van Achmea dagelijks contactmoment met de Achmea Foundation gehad.

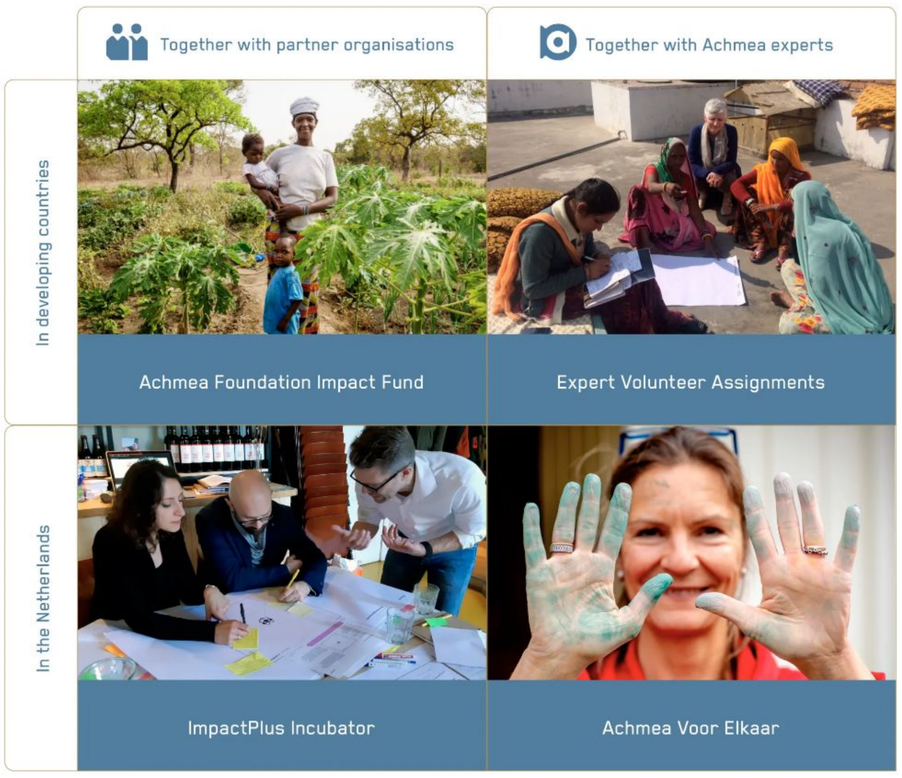
Aandacht voor de Achmea Foundation via de kerstpakketten

Voor het 2e jaar op rij hebben we de Achmea Foundation als een van de 5 goede doelen opgevoerd bij de kerstpakketten actie. Medewerkers die zelf geen behoefte hadden aan een kerstpakket, hadden de mogelijkheid om hun budget te doneren aan de Achmea Foundation.

In 2020 gaan we de impact van onze communicatie acties meten onder medewerkers van Achmea

Zo werkt de Achmea Foundation

In vier programma's worden de activiteiten van de Achmea Foundation gebundeld. Elk programma kent zijn eigen werkwijze, waarbij de foundation altijd samenwerkt met partners.



Impact Fund

Voor het Impact Fund wordt jaarlijks een call for proposal uitgezet richting relevante partners. Er is een selectiecommissie ingesteld die specifiek belast is met het selecteren van nieuwe aanvragen, die bestaat uit vier bestuursleden en vanuit het Bureau de directeur en de social business developer. In 2019 zijn er 55 voorstellen ingediend, waarvan er 40 pasten binnen ons kwalitatieve kader. Hiervan zijn negen voorstellen doorgegaan naar de tweede selectieronde en heeft het Bestuur drie initiatieven gehonoreerd. De Call 2020 is op een aantal punten aangescherpt en vereenvoudigd.

Stimuleringsprogramma sociaal ondernemen in de zorg

De werving van deelnemers voor ImpactPlus, het stimuleringsprogramma sociaal ondernemen in zorg en welzijn, is in het najaar 2018 gestart en liep af in de zomer van 2019. Voor selectie en begeleiding van het programma is een commissie ingesteld. Vanuit de Achmea Foundation nemen daar zowel een bestuurslid als de directeur aan deel. Daarnaast is er een vertegenwoordiging vanuit BeBright, vanuit de Noaber Foundation en vanuit Zilveren Kruis. In 2020 wordt het ImpactPlus programma wederom georganiseerd en gaan we met een vergelijkbare commissie werken.

Expert Volunteer Programma

Het Expert Volunteer Programma valt onder het opleidingsaanbod van Achmea. Voor de uitvoering en ontwikkeling van het programma werkt de Achmea Foundation nauw samen met Achmea Human Research. Daarnaast heeft zij vaste partners aangetrokken die kwalitatief hoogwaardige assignments kunnen vinden en begeleiden. Er zijn inmiddels samenwerkingsverbanden gesloten met SPICA (corporate volunteering), VSO en PUM.

Medewerkersplatform Voor Elkaar

Het medewerkersplatform Voor Elkaar is ontwikkeld met GoodUp, waarbij de Achmea Foundation de faciliterende rol op zich neemt om het platform beschikbaar te stellen. Achmea medewerkers kunnen zelf activiteiten en programma's op dit platform zetten, waarna ze collega's kunnen werven om de benodigde capaciteit en/of expertise te verzamelen. Medewerkers van Achmea kunnen gebruik maken van de regeling Maatschappelik Verlof die in de CAO van Achmea is vastgelegd. Dit houdt in dat medewerkers tot een week per jaar vrijwilligerswerk mogen doen, waarvan de helft onder werktijd.

Het platform wordt daarnaast ook gebruikt om medewerkers te werven ter ondersteuning van de foundation. Afgelopen jaar zijn er onder andere via dit kanaal 50 Achmea medewerkers geweest die het bureau van de Achmea Foundation hebben ondersteund.

Het Bestuur en bureau van de Achmea Foundation

De Achmea Foundation is een onafhankelijke stichting die wordt gefinancierd door Achmea. Het Bestuur, bestaande uit zeven leden, van wie één adviserend lid, wordt ondersteund door een operationeel bureau met een directeur die verantwoording aflegt aan het Bestuur. De medewerkers van het bureau zijn in dienst bij Achmea.

Het Bestuur voelt zich verwant met de kernwaarden, principes, normen en aanbevelingen zoals die zijn opgenomen in de Governance Code, ontwikkeld door De Samenwerkende brancheorganisaties Filantropie (SFB) ten behoeve van Vermogensfondsen.

Het bestuur

De Achmea Foundation kent een maximale zittingsduur van vier jaar voor ieder bestuurslid. Zij zijn herbenoembaar.
Bestuursleden worden door het Bestuur benoemd. Leden zijn zoveel mogelijk afkomstig uit de verschillende gremia die van belang zijn voor de Achmea Foundation:

1. Raad van Bestuur Achmea
2. Vereniging Achmea (bestuur, ledenraad)
3. Het maatschappelijk veld
4. Medewerkersvertegenwoordiging. Vanaf 2016 draagt de Centrale Ondernemingsraad formeel een adviserend lid voor.

In 2019 zag het Bestuur er als volgt uit:

- **Ernst Hirsch Ballin**
  voorzitter vanaf 2014
- **Willem van Duin**
  lid vanaf 2009
- **Anshu Gupta**
  lid vanaf 2016
- **Kees Zevenbergen**
  lid vanaf 2017
- **Rajiv Ball**
  lid vanaf 2017
- **Susan Blankhart**
  lid en penningmeester vanaf 2017
- **Sharmila Angoelal**
  adviserend lid vanaf maart 2016, daarvoor lid vanaf 2012. In juli 2019 is zij afgetreden.
- **Machteld Oomen**
  adviserend lid vanaf juli 2019 vanuit haar functie als voorzitter van de COR

In 2019 vervulden de bestuursleden de volgende nevenfuncties:

Ernst Hirsch Ballin

- Universiteitshoogleraar (Tilburg University, parttime);
- Hoogleraar rechten van de mens (Universiteit van Amsterdam, parttime) / President van het T.M.C. Asser Instituut;
- Lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW);
- Vicevoorzitter van de Vereniging Achmea en als zodanig bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Achmea en Stichting Administratiekantoor Achmea Tussenholding;
- Lid van de Adviesraad Internationale Vraagstukken;
- (Plv.) lid van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid;
- Voorzitter van de Octavia van Breemen Stichting;
- Voorzitter van de Raad van Toezicht van de Anne Frank Stichting;
- Voorzitter van de Wetenschappelijke Raad van de Stichting Instituut GAK.

Anshu Gupta

- Directeur Gupta Strategists;
- Lid Raad van Advies Fair Medicine.

Kees Zevenbergen

- CEO Cordaid;
- Lid van de Advisory Board van MDF (Management for Development Foundation);
- Lid raad van bestuur Nationaal Rampenfonds;
- Lid raad van bestuur Goede Doelen Nederland;
- Lid van de raad van bestuur VKMO (Vereniging Katholiek Maatschappelijke Organisaties);
- Vice-voorzitter van de Raad van Toezicht van Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction (GNDR).

Susan Blankhart

- Lid Raad van Toezicht Plan Nederland;
- Director FEMDiplo;
- Lid Raad van Toezicht RNWMedia.

Rajiv Ball

- Partner THNK School of Creative Leadership;
- Lecturer University of California Berkeley;
- Raad van Bestuur, Designathon Works;
- DGA Rajiv Ball Leadership Consulting BV.

Sharmila Angoelal

- Senior International Assistance coördinator Eurocross Assistance;
- Lid Centrale Ondernemingsraad Achmea;
- Compagnon V.O.F. Rebellis;
- Partner Diversity Quest- Connecting the Differences;
- Trajectcoach Rebelz.

Machteld Oomen

- Voorzitter Ondernemingsraad Schade & Inkomen Achmea
- Voorzitter Centrale Ondernemingsraad Achmea

Willem van Duin

- Voorzitter Raad van Bestuur Achmea;
- Vicevoorzitter Verbond van Verzekeraars;
- Lid Dagelijks Bestuur VNONCW;
- Voorzitter Raad van Commissarissen Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT);
- Lid Bestuur Eurapco Alliance;
- Lid Advisory Board PharmAccess Group;
- Voorzitter International Federation of Health Plans (IFHP).

Aan de bestuursleden wordt door de Stichting geen bezoldiging toegekend. De door hen als zodanig gemaakte kosten kunnen worden vergoed. De externe, d.w.z. niet bij Achmea B.V. in dienst zijnde bestuursleden ontvangen een bezoldiging van Achmea BV van € 11.250,- voor de voorzitter en € 9.000,- voor de leden (exclusief BTW).

Het bureau

Het bureau van de Achmea Foundation bestaat uit:

1. Marjolein Verstappen, directeur
2. Janneke Vogels, social business developer
3. Sabine-Cécile Severein, project assistent