ACHMEA

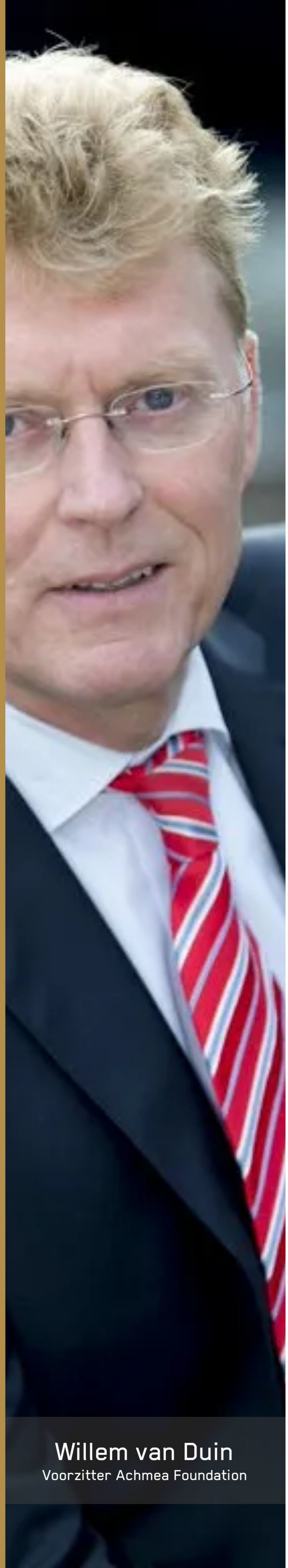
FOUNDATION

Jaarverslag 2021

Voorwoord Voorzitter Achmea Foundation →

Bestuursverslag 2021 →

Jaarrekening 2021 →



Willem van Duin
Voorzitter Achmea Foundation

Voorwoord
Voorzitter Bestuur Stichting Achmea Foundation
Jaarverslag 2021

In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2021. Dit kan uiteraard niet zonder ook aandacht te schenken aan de oorlog in Oekraïne. Dit maakt veel los bij collega's. Vooral de wens om te helpen, op welke manier dan ook. De Stichting Achmea Foundation (hierna 'Achmea Foundation') heeft samen met Achmea diversie acties in gang gezet om vluchtelingen vanuit Oekraïne op te vangen. Tevens heeft er een crowdfunding actie plaatsgevonden. Het geld gaat naar onze collega's bij Union in Slowakije. Zij leveren via hun zorgverzekeringstak direct hulp met goederen en medicijnen aan ziekenhuizen in Oekraïne. We hebben voor alle acties goed gebruik kunnen maken van het platform Voor Elkaar.

De COVID-19 pandemie heeft ook het jaar 2021 overheerst. Veel van de initiatieven in Afrika die wij ondersteunen vanuit ons Impact Fund, kampen met vertraging. De contacten met onze partners verlopen veelal online, wat bezwaarlijk is, omdat de omstandigheden daar zo anders zijn dan in Nederland, waardoor het beoordelen van de voortgang complexer is. Gelukkig hebben onze partners meestal vaste lokale contacten en kan er steeds meer online.

We hebben dit jaar besloten om in een drietal nieuwe innovatieve projecten te investeren. Met name het ondersteunen van de ambitieuze startup Goal3 is het noemen waard. Het bedrijf ontwikkelt data gestuurde, gebruikersgerichte technologieën die gezondheidswerkers in Afrika helpen hun werk kwalitatief beter uit te voeren en meer patiënten te bereiken.

Het inzetten van deskundigheid vanuit Achmea via ons programma Expert Volunteer Assignments heeft voornamelijk online plaatsgevonden in 2021. Dit als gevolg van de reisbeperkingen naar Afrika door COVID-19. De belangstelling voor deze zogenaamde 'remote assignments' is zowel onder onze partners als onder medewerkers van Achmea gegroeid. Ook het geven van onlineadvies kan waardevol zijn! Maar niet alles is mogelijk online. Zo konden er nauwelijks maatschappelijke teamuitjes georganiseerd worden via het platform Voor Elkaar. Wel heeft de foundation weer drie crowdfundings mogelijk gemaakt, die geïnitieerd werden door medewerkers van Achmea. Zo zijn trainees van Achmea gaan wandelen om geld op te halen voor de Voedselbank. De opbrengst hebben wij als foundation mogen verdubbelen.

Speciale aandacht vraag ik voor het programma ImpactPlus. Het doel van dit programma is sociaal ondernemerschap in Nederland versterken. We hebben besloten om het programma in 2022 samen met Achmea te organiseren. We richten ons op ondernemers die actief zijn om gezond en duurzaam wonen mogelijk te maken. Een mooie manier om onze samenwerking met Achmea te versterken.

In september 2021 heb ik het stokje over mogen nemen van Ernst Hirsch Ballin, die 8 jaar op inspirerende wijze ons bestuur heeft voorgezeten. Ernst Hirsch Ballin heeft met grote betrokkenheid invulling gegeven aan het voorzitterschap. Hiervoor zijn wij hem zeer erkentelijk. Daarnaast is ons bestuursteam versterkt met Bianca Tetteroo, de voorzitter van de Raad van Bestuur van Achmea. Zelf ben ik alweer enige jaren als bestuurslid actief betrokken bij de koers van de Achmea Foundation. In mijn rol als voorzitter bouw ik dan ook graag voort op de fundamenten die er zijn gelegd.

Willem van Duin, voorzitter Achmea Foundation

Index

Kort: Achmea Foundation →
Het jaar 2021 in vogelvlucht →
Projecten en vrijwilligerswerk →
Interview: Bianca Tetteroo →
Belangrijke feiten →
Strategie →
Zo werken wij →
Aan het woord →
Impact meten →
Organisatie →
Jaarrekening →

De Achmea Foundation in het kort

De Achmea Foundation is in 2006 opgericht in de overtuiging dat mensen volwaardig moeten kunnen deelnemen aan de samenleving. Wij maken ons sterk voor kwetsbare mensen in binnen- en buitenland. Wij ondersteunen initiatieven op het gebied van landbouw, gezondheidzorg en financiële dienstverlening met een innovatief karakter. Deze inhoudelijke focus is een weerslag van het moederbedrijf Achmea: een financiële dienstverlener, de grootste zorgverzekeraar en een agrarische achtergrond.

Achmea is meer dan tweehonderd jaar geleden ontstaan vanuit solidariteit, vanuit het besef dat je samen sterker staat dan alleen. Ook voor de Achmea Foundation is dit vandaag de dag nog steeds het leidend motief. Wij geloven in de kracht van samen. Wij werken samen met partners en investeren in de zelfredzaamheid van mensen in kwetsbare situaties. Wij maken als foundation impact door te verbinden, samen te werken en naar elkaar om te kijken. Met elkaar bouwen we aan een gezonde, veilige en toekomstbestendige samenleving.

Zo dragen we samen bij aan Duurzaam Samen Leven.

Het jaar 2021 in vogelvlucht

De Achmea Foundation wil een samenleving waar iedereen aan mee kan doen. Door de COVID-19 pandemie kwam duidelijk naar voren hoe ongelijk de toegang tot gezondheidszorg en in het bijzonder de toegang tot medicatie in de wereld verdeeld is. En hoe belangrijk het is voor iedereen dat deze ongelijke toegang vermindert.

De toegang tot medicatie is ongelijk verdeeld in de wereld.

De Achmea Foundation is er trots op dat Achmea het investment statement van de Access to Medicine Foundation actief steunt: de farmaceutische industrie wordt opgeroepen meer te doen voor mensen in lage- en middeninkomenslanden en de toegankelijkheid van de ontwikkelde vaccins van die landen te vergroten. De Achmea Foundation investeerde al eerder in het toegankelijk maken van Hepatitis C behandeling in Kameroen. In 2021 is een initiatief van PharmAccess geselecteerd dat zich richt op het toegankelijk maken van goede gezondheidsinformatie in Nigeria en Tanzania. Hiermee dragen we bij aan het verkleinen van de ongelijke toegang.

Ook de toegang tot de economische markt is ongelijk verdeeld. Eucord richt zich op het vergroten van die toegankelijkheid en voedselzekerheid voor kleine boeren, ook in Ethiopië. De foundation ondersteunde in 2021 een initiatief gericht op het verbeteren van de economische keten van peulvruchten productie.

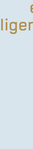
Net als in 2020 hebben we dit jaar zelf partners benaderd met de vraag of zij zelf innovatieve initiatieven hebben dan wel kennen, die passen bij de Achmea Foundation. Aan onze partners vragen we inmiddels bij het uitwerken van aanvragen ook een uitgebreide stakeholdersanalyse. Inzicht daarin maakt het beter mogelijk de haalbaarheid van een initiatief in te schatten.

We hebben voor het eerst dit jaar - los van de Call for Proposals - contact gezocht met alle partners waar de foundation mee werkt of in het verleden mee heeft gewerkt, om na te gaan of er behoefte bestaat aan de inzet van deskundigheid van Achmea. Deze actieve benadering werd zeer gewaardeerd en leidde tot interessante adviesvragen voor medewerkers van Achmea.

Achmea heeft in 2021 scherper gedefinieerd waarvoor de organisatie staat: Duurzaam Samen Leven, een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet en plezierig en gezond met en naast elkaar leeft. Op een manier die langdurig kan voortbestaan. Dit maakt dat de samenwerking van de Foundation met het bedrijf Achmea nog meer focus krijgt en sterker wordt, een duidelijke ambitie in ons strategieplan 2021-2025. Een mooie praktische uitwerking hiervan is dat we het platform ‘Voor Elkaar’ meer hebben toegespitst op ‘Duurzaam Samen Leven van Achmea’. Daarmee geven we duidelijk richting aan medewerkers van Achmea over het type vrijwilligerswerk dat wordt gestimuleerd.

De samenwerking tussen de foundation en Achmea die is ontstaan bij het programma ImpactPlus is een ander mooi voorbeeld. Een al bestaand groeiprogramma van Centraal Beheer Achmea gaat worden ingezet ten behoeve van sociaal ondernemerschap op het domein Duurzaam en Gezond Wonen. In juni 2022 wordt een Dragon's Den georganiseerd waarin een select groepje sociaal ondernemers een pitch mogen geven over hun bedrijf.

Projecten en vrij-willigerswerk



Project Take Care Africa 2

Locatie: Nigeria en Tanzania, de komende jaren gevolgd door Kenia en Ghana
Partner: PharmAccess
Status: Lopend

Take Care Africa is het eerste pan-Afrikaanse online platform dat toegang biedt tot nauwkeurige en betrouwbare gezondheidsinformatie. Het platform is geoptimaliseerd voor smartphones, rekening houdend met schermafmetingen, verwerkingskracht en snelheid van gegevensverbindingen van smartphones op instapniveau welke veel worden gebruikt in Afrika.

Inhoud bestaat uit nieuws en informatie over preventieve, bevorderende en curatieve gezondheid, evenals informatie over zorgaanbieders en aanbiedingen van zorgverzekeringen. De inhoud is gelokaliseerd om te te spelen op specifieke behoeften en problemen in elke markt, vergelijkbaar met www.thuisarts.nl.

In Afrika wordt steeds meer gebruik gemaakt van smartphones. Via analyses op zoektermen die via Google gezocht zijn, is geconstateerd dat veel Afrikanen zoeken op Health of Healthcare termen. De informatie die zij zoeken is vaak algemeen en niet gericht op specifieke lokale behoeften. Er bestaat twijfel bij de Afrikanen of de bronnen die zij vinden wel betrouwbaar zijn. Take Care Africa wil het platform zijn dat juiste en betrouwbare informatie over Health en Healthcare aanbiedt in Afrika. Het doel is om juiste informatie aan te bieden en te verspreiden, zodat mensen gezond kunnen worden en blijven.

Om dit te realiseren wil Take Care Africa in samenwerking met partners (investeerders, lokale overheid, influencers, medische experts en medische organisaties) en op basis van deze expertise informatie aanbieden. Het verdienmodel is gebaseerd op het aantal bezoekers op de website. Het is dus essentieel dat het platform Take Care Africa gepromote wordt om de bekendheid te vergroten. Daarnaast is het belangrijk dat bekende organisaties & overheden een "seal of approval" geven en dit platform steunen.

Project Kumbatia

Locatie: Sub-Saharan Africa met focus op Kenya, Rwanda, Malawi en Ghana met Zuid Afrika als optionele aanvulling
Partner: GOAL 3
Status: Lopend

GOAL 3 is een sociale ondernoming met een visie op eerlijke en toegankelijke zorg voor iedereen. Hun missie is om gezondheidswerkers in hun kracht te zetten daar waar dit het meest nodig is. Dat willen ze bereiken door slimme, data gestuurde en gebruikersvriendelijke technologieën de gezondheidswerkers helpen meer te bereiken met minder. Hun eerste product is het IMPALA-monitoringsystem voor gehospitaliseerde kinderen en pasgeborenen dat ze ontwikkelden met voorafgestandse opnieuldres en onderzoeksinstituten uit Malawi, het Verenigd Koninkrijk en Nederland. Dit systeem helpt gezondheidswerkers om betere risico-inschattingen te maken en patiënten te prioriteren. Hierdoor kunnen de gezondheidswerkers patiënten in een vroeg stadium beter behandelen en schaarse middelen effectiever inzetten.

Binnen het project 'Kumbatia' (Swahili voor Embrace) richt GOAL 3 zich op de eerste stappen naar commercialisering van het IMPALA-monitoringsystem. Dit is een essentiële versnelle voor een groter en schaalbare impact. Het uitindelijke doel van dit project is om een rendmik in de markt te vinden en op te bouwen. Deze markt zal hen in staat stellen de volgende stappen te zetten naar commercialisering op grote schaal. Ze zullen een trechterbenadering gebruiken waarin ze de volgende in markten/segmenten/regio's zullen maken. De eerste stap is een diepgaande marktverkenning in Kenia, Malawi, Ghana en Rwanda. Deze markten zijn geselecteerd op basis van deskresearch en interviews. Dit zal leiden tot een beter begrip van de markt, marktsegmentatie, begrip van het ecosysteem en uiteindelijk selectie van de beachtwaad markt met de bijbehorende businessmodellen. De tweede stap is het realiseren van een lokale vestiging die nodig is voor het creëren van lokale ondersteunende organisaties, het afhandelen van logistiek en import, het genereren van leads en uiteindelijk de verkoop en implementatie. In deze stap omarmt GOAL 3 de cultuur, het lokale personeel, de talenten en kansen van de markt. In de laatste stap willen ze hun monitoringsystemen verkopen en implementeren aan hun eerste klanten.

Niek Versteegde CEO GOAL 3: "Aan het einde van dit project streven we emaar om 100 monitoringsystemen succesvol te laten draaien in 3-7 ziekenhuizen over een periode van 6 maanden. Daarnaast zullen we een diepgaande analyse en plan hebben voor het opschalen van ons bedrijf dat nodig is voor toekomstige financieringsronides en duurzame groei."

Project Promote the Use of Legume Supply in Ethiopia (PULSE)

Locatie: Ethiopië
Partner: EUCORO
Status: Lopend

Landbouw is de ruggengraat van de Ethiopische economie en de productie van gewassen neemt het grootste aandeel in. De landbouwsector speelt een centrale rol in het leven en het levensonderhoud van de meeste Ethiopiërs. Ongeveer 12 miljoen kleine boerenhuishoudens nemen naar schätting 95 procent van de landbouwproductie en 85 procent van alle werkgelegenheid voor hun rekening. Hoge armoedecijfers leiden tot verslechtering van gezondheid en voeding, waardoor 32 procent van de bevolking ondervoed is. Peulvruchten is het tweede gewas, na granen, en zijn een belangrijk onderdeel van de Ethiopische maaltijd. Naast de lokale markt is de aziet voor export van belang. Voedselzekerheid en peulvruchtproductie is een prioriteit voor de overheid. De gemiddelde oogst is laag, de afzetketen is lang en onvoldoende georganiseerd. Daarnaast zijn kleine boeren nog onvoldoende bewust van de exportmarkt.

De rol van EUCORO is om boeren op te leiden, te adviseren, te ondersnijden en te helpen te overtuigen om betere praktijken toe te passen, en om gapers aan te moedigen om directer met boerenorganisaties om te gaan. Daarnaast helpt EUCORO staun te krijgen van andere belangrijke belanghebbenden in de waardeketen, zoals microfinanceringsinstellingen (om input-en outputcredieten te verstrekken), het Landbouwbureau (en passende uittreedingsondersteuning te bieden aan boeren), onderzoeksinstellingen (t.m. nieuwe gewas variëteiten) en andere partijen om bij te dragen aan de ontwikkeling van de peulvruchten waardeketen. De doelgroep van EUCORO bestaat uit 10.000 kleinschalige boeren met een specifieke focus op vrouwen-en jeugdgroepen de georganiseerd worden in coöperaties voor zowel zaad- als afzetmarketing. De betrokkenheid van vrouwen en jongerengroepen bij de landbouw ligt ver achter bij de van volwassen mannen bij de productie van basisgewassen. Dit terwijl zij een hoger percentage vormen in de lokale gemeenschap.

Het project voor de waardeketen van puisgewassen (peulgewassen) heeft tot doel de voedselzekerheid en het inkomen van pulsproducenten te verbeteren door hun capacitet om te produceren en te verkopen aan zowel binnenlandse als internationale kopers te verbeteren. Het voorgestelde project richt zich op zowel hooglanden als laaglanden in de regionale staat Oromia.

Project: Safe Water Tool (SWOT project)

Locatie: Vluchtelingenkampen in Soedan, Tanzania en Rwanda
Partner: Artsen zonder Grenzen
Status: Succesvol afgerond

Op veel plekken wereldwijd is het de normaalste zaak van de wereld. kraanwater dat naar chloor smaakt. Door chloor aan water toe te voegen worden ziekmakende bacteriën en virussen in het water gedood. In vluchtelingenkampen of op plekken waar schoon drinkwater niet vanzelfsprekend is, helpt het hepatitis en cholera-uitbraken voorkomen. Een kleinschalig middel. Maar hoe bepaal je hoeveel chlorine aan het water moet worden toegevoegd om het veilig te kunnen gebruiken? Daar bedacht'ten Jean-Francois Fesselet en Syed Imran Ali een handige zelfbrende webtool voor die de levens van duizenden mensen kan redden.

Water is nodig om te drinken, mee te koken en om jezelf te wassen. De impact van een gebrek aan schoon water is enorm. Het heeft direct gevolgen voor de hygiëne, gezondheid en waardigheid van mensen. Bij een gebrek aan schoon water wordt noodgedwongen vies water uit de omgeving gebruikt. Een ziekte als cholera wordt door besmet water en slechte hygiëne overgedragen en vormt een groot risico voor de gezondheid. Cholera valt goed te behandelen, maar onder de verkeerde omstandigheden kan de ziekte wele slachtoffers maken. Met behulp van chlorine zuiveren de teams van Artsen zonder Grenzen drinkwater in vluchtelingenkampen. Dit is essentieel om de uitbraak van ziekten te voorkomen.

Met de hulp van de Achmea Foundation hebben deze teams nu een webtool ontwikkeld die het benodigde chlorgehalte berekent voor het water in een specifiek gebied. Water- en sanitatiespecialist Jean Francois Fesselet, was een van de ontwikkelaars: "De Safe Water Optimization Tool kan een belangrijke rol spelen bij het verzorgen van drinkwater op plekken waar dat niet vanzelfsprekend is. Hiermee kunnen de levens van duizenden mensen worden gered".

Refugee Talent Hub

Land: Nederland
Programma Platform Voor Eikaar

Het 'Mentorprogramma vluchtelingen' is tot stand gekomen door een samenwerking tussen Achmea, HR Culturele Diversiteit & Inclusie, het platform Voor Eikaar (Achmea Foundation) en de Refugee Talent Hub (RTH). Lees hieronder het aangrijpende verhaal van Yalcin Tok.

Yalcin Tok (32 jaar) vluchtte met zijn gezin uit Turkije. Inmiddels bouwt hij met zijn vrouw en 2 kinderen een nieuw leven op in Ruurlohn in Brabant. Maar een baan vinden in een onbekend land is natuurlijk niet gemakkelijk. Daarom is hij bij dat idy ta het 'Mentorprogramma vluchtelingen' dat het platform Voor Eikaar samen met Achmea en de Refugee Talent Hub startte, medewerker Maddelon Engels leerde kennen. Ze spraken elkaar wekelijks om hem wegwijs te maken op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Als je hem Nederlands hoort spreken, zou je het niet denken, maar Yalcin is pas sinds 3 jaar in Nederland. "Ik heb met mijn gezin 16 maanden in 5 verschillende azc's gewoond", vertelt Yalcin. "Nu wonen we sinds anderhalf jaar in Ruurlohn. We zijn meteen begonnen met Nederlands leren. Daarnaast wilde ik meer leren van de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven heel. Daarom schreef ik me in voor het mentorprogramma en ik ben ontzettend blij met wat het me gebracht heeft.

"Yalcin volgde een universitaire opleiding aan de politieacademie in Turkije en werkte daarna voor 5 jaar als inspecteur. Na de miskuite coup in 2016 ging het mis. "Er werden in Turkije toen honderdduizenden ambtenaren ontslagen vanwege mogelijke banden met de Gülenbeweging. Mijn vrouw en ik werden ook ontslagen en moesten daarna voor de rechter komen. We kregen alleen een geweldig stilstrpf van 6 jaar. Ons land was niet meer veilig en toen zijn we gevluucht. Dat was niet makelijk. We moesten eerst de river of naar Nederland gaan. Daar zijn we 2,5 maand gebleven. Daarna zijn we via Italië naar Nederland gegaan."

De eerste editie van het 'Mentorprogramma vluchtelingen' liep van maart tot september 2021. Eén van de grootste beleemmeringen is het vinden van werk voor professionals met een vluchtelingenachtergrond is het ontbreken van een netwerk. Het mentorprogramma helpt zo hun netwerk uit te breiden en meer te leren over het Nederlandse bedrijfsleven, zodat zij gemakkelijker aan een baan kunnen komen.

Madelon Engels (Transformational leadership & Strategic communications) las de oproep op achmaanet begin van het jaar. "Ik heb meteen aangegeven dat ik heel graag mee wilde doen. Ik vind het belangrijk om mensen te leren kennen met wie ik normaal gesproken niet in aanraking kom. Dat ik Yalcin heb leren kennen, heeft me echt verrijkt."

Het programma begon met een online startbijeenkomst. Daar ontmoetten de mentor en mentee elkaar voor het eerst. De Refugee Talent Hub verteldde over het programma en over het belangrijkste doel: de mentee aan het werk te helpen. Madelon: "Om dat doel te bereiken kan je helpen met het maken van een cv of motivatiebrief. Of met de taal. Dat laatste was voor Yalcin niet nodig, want hij heeft in relatief korte tijd het hoogste taalniveau B2 geleerd. Dat vind ik echt ontzettend knap."

Yalcin: "Ik werkte als vrijwilliger voor Humanitas en ging 1 keer per week langs bij een oude dame die in coronatijd erg eenzaam was. Zo kon ik van waarde zijn én mijn Nederlands oefenen. Met Madelon ben ik vooral bezig geweest met mijn cv en motivatiebrief. Voor mij is het ontzettend belangrijk om de Nederlandse arbeidsmarkt te leren kennen. Daar spraken we over. Maar ook over algemene dingen als belastingen of culturele dingen." "We spraken elkaar 6 maanden elke maandag online".... vertelt Madelon. "Het is heel belangrijk om meteen continuiteit te krijgen in je afspraken. In het begin spraken we vaak een uur, later ging een half uur ook prima. We spraken over zijn cv, over het schrijven van een motivatiebrief, maar ook over ontwikkelingen van het moment. Ik voelde dat hij heel erg de behoefte had aan iemand die er met regelmaat, in een soort baken. Dat was voor hem heel waardevol."

Dat het programma waardevol was, kan Yalcin zeker beamen. "We hebben samen een aantal keer gesolliciteerd. Helaas zonder succes. Maar het solliciteren en het samen wachten op reactie was heel bijzonder en onvergeetelijk."

In oktober 2021 kreeg Yalcin fantastisch nieuws: eindelijk een baan! Hij kon aan de slag bij het COA en werkt nu bij het azc in Goes. "Die sollicitatie hadden we niet eens samen gedaan", vertelt Yalcin. "Natuurlijk hadden we mijn cv voorbereid, maar ik zag de vacature en heb snel gereageerd. En toen was het raak. Dat was een prachtige afsluiting van het halfjaar.

De toekomst lacht ons nu toe. Gelukkig gaat het heel goed met ons. Ik probeer plezier te maken, doe mijn best en wil een bijdrage leveren aan het COA. Ik werk nu als uitzendkracht, maar hoop bij het COA door te kunnen groeien."

Project Buddy to Buddy

Land: Nederland
Programma Platform Voor Eikaar

Het vrijwilligersverhaal van Eric Roeten. Gevangen in een druk gezinsleven, een drukke baan, de wens om te sporten en vrienden te zien is vrijwilligerswerk iets wat ik voor me uit schoof. Maar ook iets wat ik graag zou doen, ik ben in Nederland in een gesprekt bed opgegroid en heb geluk hebt gehad met de mogelijkheden die mij zijn geboden. Dat gekt niet voor iedereen. Ik vond dat ik daar iets mee moest doen. Maar hoe? Ik doe vrijwilligerswerk bij de sportclubies van mijn kinderen en kan er geen tijdsverslende vijwilligers job bij hebben. Ik zocht iets wat ik in mijn dagelijks leven kan integreren en waarmee ik echt direct iets kan betekenen. Buddy To Buddy kon mij dit bieden. Dit is een stichting die vluchtelingen helpt om uit een isolement te komen. Ik heb me opgegeven. Mijn kinderen moesten echt lachen! Heb je je nou echt opgegeven? Hoe denk je dat erbij te kunnen doen? Maar het leuke is dat je op basis van interesses wordt gekoppeld aan een 'nieuwe nederlander'. Het is overzichtelijk voor 4 maanden en je kan zelf je tijd indelen. Daarna kan je zelf contact onderhouden.

Ik ben gekoppeld aan Azcz, een vluchteling uit Jemen, die via Saoedi Arabië en Hongarije in Nederland terecht is gekomen. Hij is 22 jaar en op zijn 16e naar Europa gekomen. Hij heeft al een mettbijscholing, maar woont nog in het AZC in Apeldoorn. Hij is ambitieus, leert Nederlands, houdt van sport en wil Java-programmeur worden. Maar ook nog erg zoekende. En daar zit nou juist de crux! Daar kan ik hem helpen.

Vluchtelingen hebben te maken met hele praktische problemen. Azcz leert Nederlands, maar spreekt het nooit! Hij is omringd door mensen die Arabisch of Engels spreken en in een winkel ga je niet uitstaken. Hij is dus al heel blij als hij met mij en mijn gezin Nederlands kan oefenen. Hij wil een HBO of WO IT opleiding doen, maar weet niet hoe hij dit moet aanpakken. We hebben zijn diploma gescandeerd en zoeken nu welke opleiding het best paat. Hij wil een Nederlandstalige opleiding volgen, zijn hij moet snel beter Nederlands leren spreken. Lezen kan hij al erg goed. Dit zijn wat praktische zaken, maar bederik ook eens hoe het moet zijn als je al maanden met 6 mannen op een AZC kamer zit, geen privacy hebt en je het eten ook niet echt lekker vindt. Wat doet dat met je?

Ik heb enaren dat ik heel veel voor Azcz kan betekenen met heel kleine dingen die ik in mijn dagelijkse leven kan integreren. Gewoon door even een rondje met hem te lopen, de bibliotheek te laten zien, hem mee te nemen naar een sportwedstrijd van mijn kinderen of iets te vertellen over onze cultuur. Hij is altijd blij om iets te doen, want weet hij toch niet wel om hunden. Hij eet regelmatig mee met ons, waardoor hij Nederlands kan oefenen. We doen dan een spelletje en hebben leuke gesprekken. Hij vertelt over de Arabische gewoonten en wij over de Nederlandse. Het is mooi om te zien dat mijn kinderen steeds meer beseffen dat niet iedereen het zo goed heeft als jij. Onze cultuuren verschillen en we moeten niet meteen veroordelen. Gewoon een vraag stellen en interesse tonen. Je had mijn dochters gezicht moeten zien toen hij rijst met zijn handen ging eten. Maar de vraag waarom hij dat deed leverde direct een mooi gesprek over ons gewoontes. Juist de cultuurverschillen maken het ook voor mijn gezin leuk en leerzaam. Door ons open te stellen leren we. En het iedereen is blij als daarna een appje van Azcz komt met het bericht dat hij zich even als 'thuis' met zijn familie voelde.

Volgens mij beseffen we in Nederland onvoldoende dat eenzaamheid een prangend probleem is onder nieuwkomers. Het is volstrekt niet vanzelfsprekend dat een Nederlandse coraboer zich voor hen opent en er vriendschappelijke contacten ontstaan. Uiteraard zijn er instanties en hulpverleners die goed werk verrichten, maar een persoon of familie waar je thuis welkomt bent kan van grote betekenis zijn! Met een uurtje per week kan je al heel veel betekenen.

Nibud training 'Hulp bij je geldzaken'

Land: Nederland
Programma Platform Voor Eikaar

Marcel Kroon heeft samen met 100 andere collega's in 2021 de training 'hulp bij je geldzaken' afgerond. In januari 2021 heeft de laatste groep collega's het afsluitend weet-piz-ding 'hulp bij je geldzaken' afgerond. Dat wil zeggen dat ongeveer 100 medewerkers binnen de Cluideaga Voorzening Keten (ODV- keten) over de kennis beschikken om mensen in de omgeving te helpen met (dreigende) financiële problemen. Zo ook onze collega Marcel Kroon.

Marcel is als product manager Sparen werkzaam bij Achmea Bank. In dit artikel deelt hij zijn verhaal over de training. 'Ik wil graag mijn kennis verbreden en anderen kunnen helpen. Daarom heb ik deelgenomen aan de training 'hulp bij je geldzaken'.

'Door een goede kennis ben ik geïnspireerd geraakt om een financieel hulpmaatje te worden. Na het afronden van de training beschik ik dan ook over de nodige kennis om een helpende hand te bieden in mijn omgeving.' "De training is voor mij een mooie basis geweest om een financiële situatie te begrijpen en mensen in mijn nabijheid te helpen."

Uit de evaluatie kwam naar voren dat de training met een 8,3 beoordeeld wordt. Deelnemers hebben door de training genoeg kennis opgedaan en voldoende zelfvertrouwen gekregen om aan de slag te gaan. De handvatten zijn duidelijk, waardoor het makkelijker is een gesprek te starten over financiën.

Interview

“Samen nog meer impact maken”

Bianca Tetteroo

Voorzitter Raad van Bestuur Achmea & Bestuurslid Achmea Foundation

Bianca Tetteroo volgde in april 2021 Willem van Duin op als voorzitter Raad van Bestuur van Achmea. Over de uitnodiging om bestuurslid van de Achmea Foundation te worden, hoefde ze niet lang na te denken. “Het is erg waardevol om als bestuursvoorzitter van Achmea zo direct betrokken te zijn bij de Achmea Foundation. Samen kunnen we nog meer impact maken.”

“Doordat we op bestuursniveau zo dicht op elkaar zitten, kunnen we in acute situaties ook snel dingen in gang zetten”, zegt Bianca. “Dat zag je tijdens de corona-crisis maar ook afgelopen februari toen Rusland Oekraïne binnen viel. Binnen 24 uur hadden we een actie op touw gezet voor noodhulp aan Oekraïne. Collega’s van Union, ons dochterbedrijf in Slowakije, wilden geld en goederen inzamelen voor ziekenhuizen. Een paar appjes en een mailtje verder en we konden van start met een crowdfunding via het platform Voor Elkaar. Honderden collega’s deden mee. De Achmea Foundation verdubbelde het bedrag in 2022. Het leverde binnen no time €35.000 op.”

Elkaar nog meer versterken

Slim samenwerken en dan slagvaardig zaken ook daadwerkelijk omzetten in concrete actie. Daar wordt Bianca enthousiast van. En ze is ervan overtuigd dat Achmea en de Achmea Foundation elkaar nog veel meer kunnen versterken. “Wat daarbij helpt is dat we vorig jaar scherper hebben neergezet waar we voor staan als Achmea. Vanuit onze visie Duurzaam Samen Leven streven we naar een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet en plezierig en gezond met en naast elkaar leeft. In 4 domeinen gaan we maatschappelijke uitdagingen oplossen. We brengen gezondheid dichterbij, lopen voorop in het realiseren van slimme mobiliteit, creëren de voorwaarden voor onbezorgd wonen en werken en zorgen voor een inkomen voor nu, straks en later. Dat ligt natuurlijk heel dicht bij de doelen en activiteiten van de Foundation en biedt legio kansen om slimme combinaties te maken.”

Minder doen met meer impact

En dat zijn we al aan het doen, vertelt Bianca. Bijvoorbeeld op het platform Voor Elkaar dat vraag en aanbod rondom allerlei maatschappelijke initiatieven bij elkaar brengt. “We hebben nu met elkaar afgesproken dat we op het platform meer gaan sturen op maatschappelijke initiatieven die passen bij de 4 domeinen van Achmea. Misschien gaan we minder doen, maar wel met meer impact. En we hebben besloten dat al het vrijwilligerswerk van collega’s en maatschappelijke teamuitjes altijd over dit platform gaan lopen. Dit maakt dat we ook veel beter onze maatschappelijke impact kunnen meten en gebruiken voor onze verslaglegging.”

Bianca Tetteroo

"Uiteindelijk gaat het er wel om dat er een paar creatieve en innovatieve oplossingen uit voortkomen die de woningmarkt toegankelijker én duurzamer maken."

Waarde voor bedrijf, collega’s, klanten en de samenleving

“Misschien nog wel een mooier voorbeeld is de doorontwikkeling van ImpactPlus, een al langer bestaand programma van Achmea Foundation om innovatieve sociaal ondernemers te helpen meer maatschappelijke impact te maken. Dit jaar richten we ons specifiek op ondernemers binnen het voor Achmea belangrijke strategische thema ‘Gezond en Duurzaam Wonen’. Via een Dragons Den selecteren we talentvolle ondernemers die we daarna helpen met het Groeiversneller programma van Centraal Beheer. Zo maken we slim gebruik van bestaande middelen en is minder inzet van collega’s nodig. Het Groeiversneller programma is ook nog eens erg in trek bij ondernemers en de kwaliteit is bewezen hoog. Dat is toch mooi? Waarde voor het bedrijf, collega’s, klanten gaan hand in hand met waarde voor de samenleving. Want uiteindelijk gaat het er wel om dat er een paar creatieve en innovatieve oplossingen uit voortkomen die de woningmarkt toegankelijker én duurzamer maken.”

Beelden die raken

Het Expert Volunteer Assignments programma van Achmea Foundation, is ook iets waar volgens Bianca meer nog meer uit te halen valt. Medewerkers van Achmea kunnen een assignment doen bij een goede doelen organisatie die de Achmea Foundation ondersteunt. Met hun expertise geven ze bestaande initiatieven een boost en het is ook nog eens een unieke kans voor persoonlijke ontwikkeling.

“Dit mag nog wel wat bekender worden binnen Achmea. En daar werken we ook aan. Collega’s die een assignment doen, vragen we om daar actief over te communiceren. Dat leverde onlangs een mooie vlogserie op van Timo van Voorden, directievoorzitter van Achmea Corporate Relations & Partnerships. Tijdens zijn sabbatical besloten Timo en zijn vrouw Sandra naar Rwanda te gaan voor de evaluatie van een irrigatieproject van EUCORD om het levensonderhoud van boeren te verbeteren. Zo’n persoonlijk en bevlogen verslag helpt om andere collega’s enthousiast te maken voor een assignment. Het liet ook van heel dichtbij zien wat zo’n project betekent voor lokale ondernemers. Een groene, vruchtbare boomgaard in een door klimaatverandering steeds droger wordend land. Die beelden raken. Omdat je ziet wat de maatschappelijke impact is die Achmea en de Foundation samen kunnen maken. En wat dat betekent voor mensen.”

Belangrijkste feiten

2021 in één oogopslag | Een samenvatting van alle programma's van Achmea Foundation

Uitgaven initiatieven en leningen* in 2021 **€ 1.245.685**

Uitgaven per type project

Donaties: **€ 595.685** — 49%

Leningen: **€ 650.000** — 51%

Achmea Foundation Impact Fund

In 2021 waren er 23 lopende initiatieven, 8 daarvan zijn in 2020 door het Bestuur goedgekeurd, ze zijn gericht op de volgende drie thema's:

Landbouw	Zorg	Finance
43%	43%	14%

** NB. toegezegde leningen*

Bijdrage aan Sustainable Development Goals**

Aandeel in portefeuille dat bijdraagt aan specifieke SDG

2 GEEN HONGER	3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN	8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI
7 initiatieven	13 initiatieven	11 initiatieven
22%	42%	36%

*** NB. projecten kunnen aan meerdere SDG's bijdragen.*

Expert Volunteer Assignments

Leerprojecten: **28** Remote assignments

Achmea Voor Elkaar

x3 Achmea Foundation **verdubbelt 3** crowdfundings onder collega's

462 collega's hebben een bijdrage geleverd aan activiteiten op het platform

ImpactPlus (online)

8 sociaalondernemers deden mee met het ONLINE groeiprogramma

Bijdrage aan Sustainable Development Goals**

Aandeel in portefeuille dat bijdraagt aan specifieke SDG

7 initiatieven	13 initiatieven	11 initiatieven
22%	42%	36%

*** NB. projecten kunnen aan meerdere SDG's bijdragen.*

Strategie

Achmea Foundation

De Achmea Foundation draagt bij aan Duurzaam Samen Leven

Met de Achmea Foundation willen we duurzame waarde creëren voor de samenleving. Hiermee sluiten we aan bij Achmea die vanuit haar visie Duurzaam Samen Leven maximale waarde wil creëren voor klanten, medewerkers, het bedrijf en de samenleving. We geven medewerkers van Achmea de kans om talenten en vakmanschap te ontwikkelen door te deel te nemen aan activiteiten die door de foundation en haar partners worden uitgevoerd. Hierdoor voelen medewerkers van Achmea zich verbonden met de foundation en draagt de Achmea Foundation actief bij aan de doelstelling van Achmea.

Achmea Foundation Impact Fund

Achmea Foundation investeert middels donaties, leningen en het beschikbaar stellen van kennis en expertise in projecten waarbij voortgebouwd wordt op de eigen kracht en zelfredzaamheid van de lokale bevolking. Hier willen we een nichemarkt bereiken door te investeren in innovatieve projecten (durfkapitaal) op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en finance. Thema's die ook binnen Achmea een belangrijke rol spelen. Hierin zijn we onderscheidend ten opzichte van andere foundations. We richten ons hierbij op de sub-sahara landen van Afrika.

Expert Volunteer Assignments

Achmea Foundation investeert in initiatieven door kennis en expertise beschikbaar te stellen aan maatschappelijke organisaties. Door het delen van kennis willen we duurzaam bijdragen aan impactvolle initiatieven. Hierdoor kunnen de geholpen organisaties meer of sneller impact realiseren en creëren we mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers van Achmea. Deze assignments kunnen in alle werelddelen plaatsvinden, maar ook bij onze partner organisaties in Nederland. Afgelopen jaren hebben veel van de assignments online plaatsgevonden.

ImpactPlus Incubator

ImpactPlus is een initiatief van de Achmea Foundation voor sociaal ondernemers. Met een intensief groeiprogramma helpen wij innovatieve scale-ups met de professionalisering van hun onderneming en het vergroten van hun maatschappelijke impact. We sluiten hierbij aan op de grote, maatschappelijke vraagstukken die Achmea wil oplossen in de 4 domeinen: Gezondheid Dichterbij, Slimme Mobiliteit, Onbezorgd Wonen & Werken en Inkomen voor Nu, Straks en Later.

Achmea Voor Elkaar

Voor Elkaar is het platform van de Achmea Foundation waar medewerkers van Achmea maatschappelijke initiatieven kunnen starten of steunen om Nederland een stukje gezonder, veiliger en toekomstbestendiger te maken. Ook met dit platform sluiten we aan op de maatschappelijke vraagstukken van Achmea.

Hoofddoel van de Achmea Foundation blijft ook komende jaren de sociaal-economische positie van kwetsbare mensen versterken. Zowel in Nederland als daarbuiten, met een focus op Afrika.

Komende jaren blijven wij aansluiten op Duurzaam Samen Leven van Achmea. Dat doen we middels:

- **De Achmea Foundation draagt bij aan het Klant Perspectief** (we willen maatschappelijk van waarde zijn), **Maatschappelijk Perspectief** (we willen waarde creëren voor de samenleving), Medewerker Perspectief (we helpen Achmea medewerkers met de ontwikkeling van hun talent en vakmanschap) en **Partner Perspectief** (we zoeken samenwerking op met andere foundations) van de Achmea strategiekaart. Komende jaren wordt vooral de verbinding met de maatschappij versterkt door het vergroten van de inzet van Achmea-medewerkers. Inzet van medewerkers vormt een belangrijk onderdeel van het TOP-programma van Achmea (Talent, Ontwikkelen, Presteren).
- **De Achmea Foundation draagt bij aan de volgende Sustainable Development Goals (SDG's)**: Geen armoede (SDG 2), Eerlijk werk en economische groei (SDG 8). Komende jaren gaat de foundation ook bijdragen aan de SDG's van Achmea: Goede gezondheid en welzijn (SDG 3), Duurzame steden en gemeenschappen (SDG 11) en Klimaatactie (SDG 13). De Achmea Foundation legt hierbinnen het accent op duurzaamheid en technologie.
- **De Achmea Foundation wil komende jaren meer herkend en erkend worden als een foundation die waarde creëert voor de samenleving.** Hiervoor zullen we meer gebruik gaan maken van social media en bestaande interne communicatiekanalen. Tevens zullen we actiever participeren in gerelateerde netwerken, waaronder The International Cooperative and Mutual Insurance Federation (ICMIF)*.
- **De Achmea Foundation wil de verbinding met moederbedrijf Achmea intensiveren** onder andere door meer inzet van expertise van Achmea-medewerkers.
- **De Achmea Foundation houdt zich vast aan de filosofie van de coöperatie.** Een coöperatie gebaseerd op solidariteit en het delen van risico's. Alle leden dragen bij aan het succes van de coöperatie. Door het bundelen van kracht binnen een coöperatie kan sociaal-economische vooruitgang worden bereikt voor alle leden.

Zo werkt Achmea Foundation

Doelstelling van de Achmea Foundation: Duurzame impact op de sociaal-economische situatie van de meest kwetsbare mensen in Nederland en in ontwikkelingslanden.

Deze doelstelling gaan we bereiken door in te zetten op vier strategische doelen van de foundation. Deze vier strategische doelen zijn omgezet in vier impactvolle programma's.

Achmea Foundation Impact Fund

De Achmea Foundation investeert door donaties, leningen en/of het beschikbaar stellen van kennis en expertise in projecten waarbij voortgebouwd wordt op de eigen kracht en zelfredzaamheid van de lokale bevolking. Hier willen we een nichemarkt bereiken door te investeren in innovatieve projecten (durfkapitaal) op het gebied van landbouw, gezondheidszorg en finance. Thema's die ook binnen Achmea als organisatie een belangrijke rol spelen. We richten ons hierbij op de sub-sahara landen van Afrika.

Expert Volunteer Assignments

De Achmea Foundation investeert ook in initiatieven door kennis en expertise beschikbaar te stellen aan maatschappelijke organisaties. Door het delen van kennis willen we duurzaam bijdragen aan impactvolle initiatieven. Hierdoor kunnen organisatiesmeer of sneller impact realiseren en creëren we mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers van Achmea.

Deze assignments kunnen in alle werelddelen plaatsvinden, evenals bij onze partner-organisaties in Nederland. Door COVID-19 hebben we ook in 2021 helaas geen fysieke assignments uit kunnen voeren. De Expert Volunteer Assignments vonden remote plaats. Gelukkig hebben we hiermee ook veel organisaties kunnen helpen en bij kunnen dragen aan de ontwikkeling van medewerkers van Achmea.

ImpactPlus Incubator

ImpactPlus is een initiatief van de Achmea Foundation voor sociaal ondernemers. Met een intensief groeiprogramma helpen wij innovatieve scale-ups met de professionalisering van hun onderneming en het vergroten van hun maatschappelijke impact.

Achmea Voor Elkaar

Achmea Voor Elkaar is het online platform waar medewerkers van Achmea maatschappelijke initiatieven kunnen starten of steunen om Nederland een stukje gezonder, veiliger of toekomstbestendiger te maken.

Call for Proposals 2021 is Agile uitgevoerd

Mede door de bijzondere situatie door COVID-19, is in 2021 besloten om de Call for Proposals ten behoeve van initiatieven in Afrika, anders te organiseren. Er zijn proactief organisaties benaderd om te verkennen of zij innovatieve projecten hadden die aansloten bij de strategie van de Achmea Foundation. Dit zijn organisaties waar eerder mee was samengewerkt en waar de Achmea Foundation goede ervaringen mee heeft, maar ook nieuwe organisaties. Naar aanleiding van gesprekken met deze organisaties heeft de selectiecommissie organisaties/projecten geselecteerd die een proposal 2021 mochten indienen. Tijdens deze gesprekken met de organisaties was telkens de directeur en de programmamanager van de Achmea Foundation en één van de commissieleden aanwezig.

Achmea-medewerkers aan het woord

Foundation

De EvE Foundation steunt jongeren tussen de 14 en 24 jaar die één of beide ouders zijn verloren.

Het zal je maar overkomen. Eén van je ouders overlijdt. Dan ben je je vaste maatje kwijt waar je altijd je vragen aan kon stellen. Die antwoorden had en je hielp je eigen richting te vinden in het leven. Jaarlijks verliezen ruim zesduizend minderjarigen één of beide ouders. Ongeveer 65.000 jongeren groeien op zonder vader en zo'n 38.000 jongeren zonder moeder. Het verlies van een ouder hoort niet, maar het gebeurt, ook binnen Achmea!

Nina verloor haar vader

Het begon allemaal heel mooi. Heleen en Jan leerden elkaar kennen bij Achmea en werkten 14 jaar lang met heel veel plezier in hetzelfde team. Net nadat zij zeven jaar geleden was gestart bij Zilveren Kruis, kreeg ze een verontrustend telefoontje vanuit het ziekenhuis; of ze direct wilde komen. Haar man was onwel geworden en nog steeds niet bijgekomen. De ernst drong nog lang niet tot haar door en ze zei dat ze vanuit Zwolle er een uurtje over zou doen. "Op de IC waren artsen en verpleegkundigen aanwezig, maar niemand deed iets. Ik zag Jan liggen aan allerlei apparatuur. Ik vroeg letterlijk: 'Waar kijk ik nu naar?' Voor dat antwoord gingen we naar de familiekamer… Jan is de dag erna aan de gevolgen van een aneurysma in zijn hoofd overleden."

Voor Heleen en haar kinderen een immens groot verlies en een zeer indringende ervaring. Dochter Nina kan zich de dag dat haar vader overleed nog heel goed herinneren. Ze staat er elke dag wel even bij stil. "Ik was 12 jaar en zat in groep 8 van mijn basisschool. Het was een zonnige aprildag en het weekend begon bijna. Mijn basisschool juf vroeg of ik na de les nog even kon blijven. Ik had nog geen idee wat er aan de hand was en was er zelfs van overtuigd dat ik straf had. Totdat om drie uur eindelijk de bel ging was ik alleen maar bezig geweest met dingen bedenken die ik fout gedaan zou kunnen hebben. Toen mijn broertje met zijn juf er ook bij kwamen zitten werd het mij al snel duidelijk dat het toch niet om een straf ging. Er werd ons verteld dat papa in het ziekenhuis lag. Ik weet niet zo goed hoe lang we daar, in het ziekenhuis, in dat kleine kamertje gewacht hebben. Het voelde als een eeuwigheid, niet wetend of de dokter, die op elk moment binnen zou kunnen lopen, kwam met goed of slecht nieuws. Uiteindelijk brak die tijd dan toch aan, die van het slechte nieuws.

Mama wilde het mij en mijn broertje zelf vertellen. Daar zaten we dan, op een grote steen voor het ziekenhuis. Papa zou niet meer wakker worden. En toen ik die ochtend voor school afscheid van hem had genomen, was dat een afscheid voor altijd geworden." Heleen, die zichzelf typeert als wellicht een nuchtere Friezin vertelt dat ze ondersteuning toen niet nodig vond. Wel had ze het fijn gevonden contact te hebben met andere vrouwen die net als zij (ze was 38) jong weduwe zijn geworden. Ze kende niemand met dezelfde ervaring. Dat gold ook voor de kinderen. Ze voelde zich vaak 'die weduwe'. "Iedereen kende ons verhaal, en ondanks dat we de hoofdpersonen zijn, zijn we niet ons verhaal. We zijn zoveel meer dan dat!"

Anne verloor haar vader

Anne Buijsrogge is de oudste dochter van Marc Buijsrogge die als hartchirurg werkzaam was in het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Ook Anne vertelt. "Ruim anderhalf jaar geleden, ik was toen 15, is mijn vader op 48-jarige leeftijd overleden. Het kwam ontzettend onverwachts. Ik vond hem levenloos op de bank toen ik op een woensdagmiddag thuiskwam van school. Eén van de personen van wie je het allermeest houdt op de hele wereld, wordt zonder aankondiging, ineens uit je leven gerukt. Deze ingrijpende gebeurtenis is iets wat ik mijn hele leven met me mee draag. Als een soort rugzak met bakstenen die ik eigenlijk liever af zou willen zetten. Voor mijn gevoel ben ik in deze anderhalf jaar zo snel volwassen geworden. Veel sneller dan leeftijdsgenoten.

Ik ben nu veel selectiever in met wie ik wel en juist niet wil omgaan, dan dat ik voorheen was. Mijn 'innercircle' is veel kleiner geworden, omdat ik het moeilijker vind om bij mensen van mijn eigen leeftijd aansluiting te vinden. Jongeren die dit niet hebben meegemaakt, weten zich niet goed een houding te geven. Daardoor heb ik me veel eenzaam gevoeld."

De EvE Foundation is voor Anne belangrijk geweest om te praten over haar verlies. Op de vraag wat EvE haar heeft gebracht antwoordt Anne resoluut. "De eenzaamheid die ik voelde, doordat ik me anders voelde, werd door EvE verzacht. Er waren dus wel kinderen van mijn leeftijd, die hetzelfde hadden meegemaakt als ik. Maar ieder toch weer op zijn eigen manier. Niemand veroordeelt elkaar, iedereen luistert en probeert te leren van andermans verhaal. Als je huilde was het okè, als je niet huilde was het okè. De groep heeft mij echt wijsheid bijgebracht. Zo kon ik mezelf eerder heel pissig maken als iemand het verdriet van zijn overleden kat ging vergelijken met het verdriet van mijn vader, tot ik door iemand van EvE leerde dat je geen leed met elkaar moet vergelijken. Dat is een ongewonnen strijd, die je beter aan jezelf voorbij kan laten gaan."

En dan krijg je de diagnose ALS…

William van Gerwen

William van Gerwen vertelt: "Eén van mijn beste vrienden, Dragan Thijssens, heeft vorig jaar de diagnose ALS gekregen.". Dragan, 47 jaar, oud-prof voetballer van FC Eindhoven, is getrouwd met Renate en vader van Julius (16), Roos (12) en Bibi (5). Wat begon met wat krachtverlies in zijn rechterarm door -wat men toen dacht- vermoeidelijk een beknelde zenuw, resulteerde na onderzoeken in november 2020 in de verschrikkelijke diagnose ALS, een progressieve, ongeneeslijke spierziekte.

Afhankelijk van verschillende factoren is de gemiddelde levensverwachting 3 tot 5 jaar. Helaas was er al ervaring met spierziekte. Toen Dragan 18 jaar was heeft hij zijn broer verloren aan een andere ongeneeslijke spierziekte, Duchenne. Dragan is ondanks alle leed een ontzettend positief, sterk en sociaal mens en gedreven nog het maximale uit het leven te halen. Met behulp van vrienden en relaties is onlangs een grote wens van Dragan in vervulling gegaan; namelijk het oprichten een stichting. De naam van de stichting is: 'ALS we er voor gaan'. Het is namelijk Dragan zijn missie om zoveel mogelijk geld in te gaan zamelen voor kinderen met een spierziekte. Bijvoorbeeld om een aangepast speeltoestel of hulpmiddelen aan te kunnen schaffen. Door middel van sponsoring, donaties, en evenementen wil de stichting zoveel mogelijk geld inzamelen.

Elke donatie helpt de stichting in hun missie zoveel mogelijk speel- en hulpmiddelen voor kinderen met spierziekte te kunnen aanschaffen. De Achmea Foundation heeft een bedrag van EUR 4.000,00 over gemaakt naar de stichting ALS we ervoor gaan. De helft van dit bedrag is opgehaald bij collega's van Achmea door middel van crowdfunding op het platform Voor Elkaar. De andere helft komt van de Achmea Foundation.

Timo van Voorden

Directievoorzitter Achmea Corporate Relations & Partnerships

Wat doet Timo in Rwanda?

Timo van Voorden, directievoorzitter Achmea Corporate Relations & Partnerships, gaat zijn zogeheten vitaliteitsverlof gebruiken om een project van de Achmea Foundation, een irrigatieproject van EUCORD, te evalueren.

EUCORD is een non-profitorganisatie die tot doel heeft het levensonderhoud van boeren te verbeteren. Het Uhira Wunguke ('Irrigate to win')-project heeft tot doel om ongeveer 2.000 boeren in het oosten van Rwanda hun akkers ook in het droge seizoen te laten verbouwen door het bieden van financiering en irrigatietechnologie. De Achmea Foundation steunt dit project sinds 2018.

Het klimaat van Rwanda is de laatste jaren steeds minder voorspelbaar geworden. Kleine boeren hebben als gevolg van onregelmatige regenval vaker lagere gewasopbrengsten en mislukte oogsten. Sinds 2016 introduceert EUCORD nieuwe, meer efficiënte irrigatiemethoden om boeren te helpen omgaan met de gevolgen van de klimaatverandering. Het project bevordert marktgerichte landbouw tijdens zowel het natte als droge seizoen. De ervaring van EUCORD in Rwanda laat zien dat irrigatie een extra winst kan opleveren van 700 tot 900 euro per hectare.

EUCORD heeft ook geleerd dat een brede acceptatie van nieuwe irrigatiemethoden verhinderd wordt door een aantal factoren en stelt daarom voor de activiteiten in Rwanda uit te breiden. Het doel van het project is om duurzame financieringsoplossingen te testen om de toegang tot irrigatietechnologie te verbeteren. De subsidie van de Achmea Foundation wordt gebruikt om 19 boeren coöperatieven in Oost-Rwanda te ondersteunen.

Karen Willemsen

Achmea Internationaal

Afwisseling – dat is wat een assignment voor de Achmea Foundation èn partner Solidaridad brengt

In 2018 besloot de Achmea Foundation te investeren in een project in Tanzania om de melkproductie en daarmee het inkomen van Tanzaniaanse boeren te verhogen. Een project dat perfect past binnen de doelstellingen van de Achmea Foundation. "Doordat de foundation de verbeteringen wilde doorvoeren met een (lokale) partner èn met een vaste tijdsinvestering gevraagd van Achmea-medewerkers, besloot ik mijn steentje bij te dragen," vertelt Karen Willemsen, Achmea Internationaal. "In ongeveer 80 uur heb ik door ruim 20 kwalitatieve interviews af te nemen en een rapport te maken een bijdrage geleverd.

Tanzaniaanse boeren helpen de melkproductie en daarmee hun inkomen en welzijn verbeteren
"De resultaten van mijn assignment voor het Dairy 2025 project vanuit de foundation bestaan uit 5 concrete aanbevelingen als 'next steps'. Dit komt voort uit de kwalitatieve analyse op ongeveer 10 verschillende stakeholders," vervolgt Karen. "De aanbevelingen variëren van meer focus in de aanpak op boeren en community's tot het bieden van de mogelijkheden om meer gebruik te maken van de digitale middelen die ook in Tanzania beschikbaar zijn. Dit zou de huidige verwachtingen moeten versterken om een verdubbeling van het inkomen van ruim 6000 boeren waar te kunnen maken." Solidaridad, partner van de Achmea Foundation, is erg blij met het resultaat van deze assignment en gaat de vervolggesprekken met hun stakeholders aan om de aanbevelingen om te zetten in acties.

Een remote assignment voor de Achmea Foundation brengt de afwisseling in werken vanuit huis
Karen: "In mijn huidige rol als PIP / SPOC voor de internationale bedrijfsonderdelen van Achmea heb ik dagdagelijks te maken met andere culturen en manieren van werken. Echter, in geen geval met de Afrikaanse cultuur, voor een meer 'goed' doel. Daarnaast had ik de behoefte om zelf, zonder team of manager, in een nieuw project te duiken. Een assignment als business analist leek me als voormalig data-analist ideaal. Daarbij was de mogelijkheid om me remote in te zetten perfect voor mij. Hierdoor kon ik met goede voorbereiding en een duidelijk tijdskader zo veel mogelijk waarde leveren voor partner Soldaridad en het Dairy 2025 project."

Op de vraag wat de (remote) assignment Karen opgeleverd heeft, weet ze het antwoord meteen
"Uiteraard komen de Nederlandse directheid, de hiërarchie die in Afrikaanse communities heerst en het beeld van NGO's terug in mijn leermomenten. Ook vanachter een scherm was dit goed te doen. En het geeft jou en de partner de tijd om op het juiste moment de juiste interventies te doen. Ik kan dan ook iedereen een (remote) assignment voor de foundation aanraden: het is leerzaam, geeft voldoening, maar is bovenal leuk en afwisselend!"

Impact meten

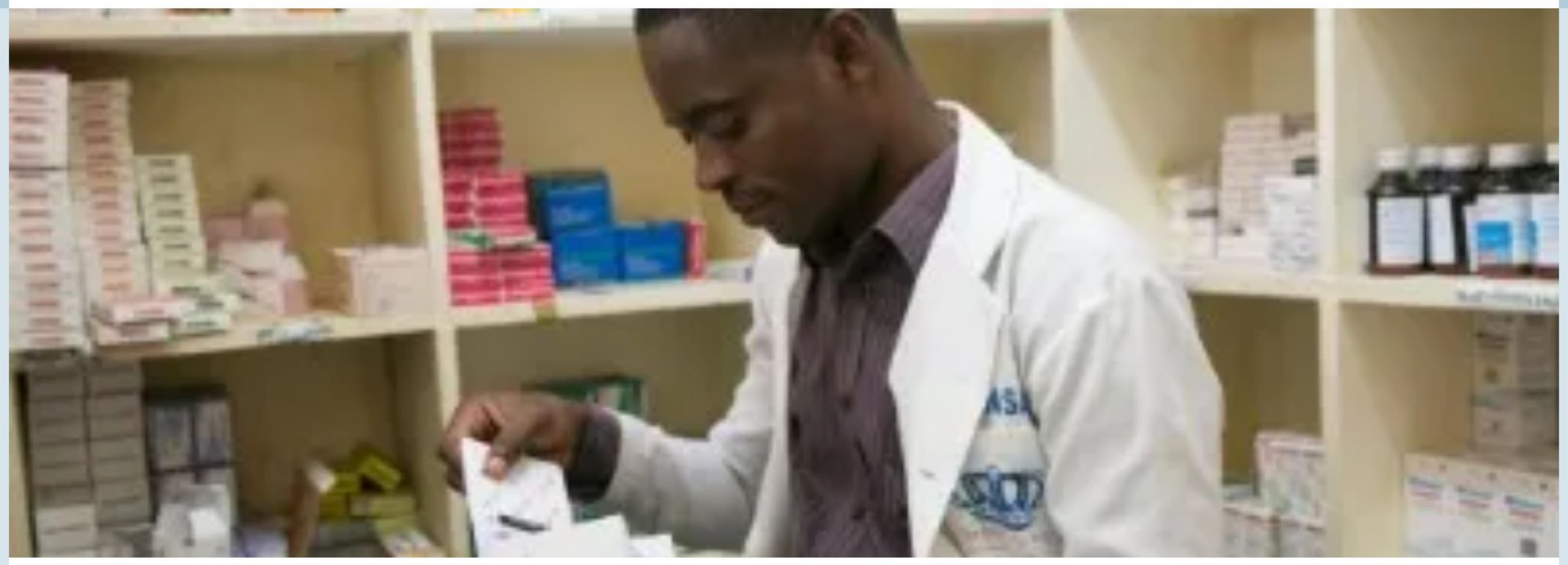
Het creëren van impact is voor de Achmea Foundation altijd het vertrekpunt

De doelgroep wordt centraal gesteld én we selecteren bewust innovaties die een hoge impact hebben. Daarbij is er ruimte om ook het lange-termijn-perspectief mee te wegen. Door gericht te investeren in maatschappelijke projecten van partners kunnen we belangrijke economische en sociale rendementen behalen. Het meten van impact speelt daarbij een belangrijke rol. De Achmea Foundation gebruikt impactmetingen om het maatschappelijk rendement te voorspellen en vervolgens ook te monitoren.

De Achmea Foundation monitort alle projecten waar zij een donatie of lening aan hebben gegeven

De Achmea Foundation heeft als doel om ‘een betrokken donateur’ te zijn.

“We willen een betrokken corporate foundation zijn”, aldus Agnes van Daal, programmamanager bij Achmea Foundation. “Wij kunnen binnen Achmea gebruik maken van een groot netwerk van kennis en expertise. Hierdoor kunnen we met positief kritische feedback waarde toevoegen voor onze projectpartners. Monitoring van projecten doen wij door regelmatig contact met de projectorganisaties te hebben. Tevens worden er projectevaluaties uitgevoerd. Dit vinden wij belangrijk omdat we graag willen dat projecten duurzaam zijn en blijven. Omdat we graag zelf ook willen blijven leren en ontwikkelen hebben we voor het Medicine Supply Chain project van PharmAccess samen met Gupta Strategists een evaluatie uitgevoerd. In de volgende alinea staat als voorbeeld een samenvatting van de eindevaluatie die wij bij het Medicine Supply Chain project van PharmAccess hebben laten uitvoeren.



Achmea Foundation Impact Fund

Positieve eindevaluatie van Medicine Supply Chain project (MED4All) dat in Ghana door PharmAccess is uitgevoerd

In Ghana hebben veel inwoners geen toegang tot kwalitatief goede en betaalbare medicatie. Er zijn ontoereikende voorraden in zorgfaciliteiten, patiënten kunnen de kosten van medicatie niet betalen en 30% van de medicatie in Ghana is beneden kwaliteitsstandaard, of zelfs nep. Het Med4ALL project van PharmAccess heeft daar verandering in gebracht.

Het doel van Med4All is om alle Ghanese inwoners toegang te verlenen tot kwalitatief goede medicatie wanneer zij dat nodig hebben

PharmAccess heeft een platform, Med4All, opgericht om Ghanese inwoners te voorzien in kwalitatief goede en beter betaalbare medicatie. Med4All is een digitaal supplychain platform, waarmee ze voorraadbeheer verbeteren, collectieve inkoop opzetten en kwaliteitscontroles uitvoeren. Via een zichzelf financierend business model kan Med4All hiermee de toegang tot essentiële medicatie en de betaalbaarheid en kwaliteit van essentiële medicatie in Ghana verbeteren.

Het digitale platform is ontwikkeld en getest en werkt conform plan

Inmiddels zijn 60 zorgfaciliteiten gecontracteerd en aangesloten op het platform. Med4All heeft een prijsverlaging van 30% onderhandeld voor medicijnen die via het platform worden ingekocht. Deze prijzen zijn lager dan de vergoeding die de nationale verzekeraar (NHIS) uitkeert, waardoor out-of-pocket payments door patiënten niet meer nodig zijn.

Er is per medicijn een kwaliteitsstandaard geïntroduceerd op het platform. Met behulp van een scanapparaat kunnen medicijnen op aanwezigheid van werkzame bestanddelen worden gecontroleerd. Hierdoor wordt voorkomen dat nep medicijnen bij patiënten terecht komen.

Voor de ontwikkeling van het inkoopplatform voor medicatie is door de Achmea Foundation een donatie verstrekt. Dit is positief afgerond. Het volledige project loopt nog door tot in 2023.

Vrijwilligersbeleid

De Achmea Foundation werkt niet direct met vrijwilligers en heeft hierop geen beleid geformuleerd. Vrijwilligers kunnen uiteraard wel deel uitmaken van een door de foundation gefinancierde project. Via het platform Voor Elkaar worden Achmea-medewerkers bovendien gestimuleerd zich maatschappelijk in te zetten.

Organisatie Achmea Foundation

Communicatie Achmea Foundation

De communicatiedoelen van de foundation zijn, ten opzichte van voorgaande jaren, niet veranderd: de bekendheid van de Achmea Foundation onder Achmea-medewerkers te vergroten en de bereidheid om bij te dragen aan activiteiten van de Achmea Foundation te verhogen. Daarnaast is in 2021 meer extern gecommuniceerd, met name via LinkedIn, met als doel de bekendheid van de foundation onder het algemeen publiek en potentiële partners te vergroten.

Bekijk verderop in dit document

Financiële positie

In 2021 is er sprake van een positief resultaat namelijk € 1.528.000 (2020: € 1.755.000) als gevolg van de bijdrage van Achmea B.V. en per saldo lagere bestedingen aan initiatieven. In totaal zijn er in 2021 aan 5 initiatieven voor in totaal € 724.000 toegezegd (2020: 5 initiatieven voor in totaal € 1.773.000) en zijn in 2021 er 2 nieuwe leningen uitgegeven voor een totaalbedrag van € 750.000 (2020: € 880.000).

De Achmea Foundation heeft haar werkzaamheden moeten aanpassen vanwege Covid-19. De uitbraak van de pandemie aan het begin van het jaar 2020 heeft voor de vele initiatieven die de Achmea Foundation ondersteunt, gevolgen gehad. De financiële impact van Covid-19 op de Achmea Foundation is ook in 2021 beperkt in omvang, zowel op de baten uit beleggingen als op de bijdragen van Achmea B.V.

Lees het complete verhaal →

Vermogensbeheer

Uitgangspunt voor het vermogensbeheer is een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid met een defensief risicoprofiel. Het beschikbare vermogen belegt de Foundation op een impactvolle wijze. Hierbij worden bedrijven uitgesloten die handelen in strijd met de maatschappelijke rol van Achmea en de Achmea Foundation (zoals de tabaks- en kolenindustrie). In 2015 is besloten om een stap verder te gaan. Sindsdien bestaat de beleggingsportefeuille uitsluitend uit ondernemingen die zich verenigen met onze doelstellingen. Verder maken we een selectie van indicatoren die meten wat de positieve impact is van een belegging op mens en maatschappij. Hierbij houden we rekening met de achtergrond en beleggingsdoelstellingen van de Achmea Foundation. Met deze indicatoren worden bedrijven geselecteerd waarin wordt belegd die, ten opzichte van hun directe concurrenten, een positieve bijdrage leveren. Dit beleid is ook in 2021 van toepassing voor de Foundation.

In de strategische assetallocatie wordt tussen de 48% en 64% belegd in staats- en staats gerelateerde beleggingen en maximaal 32% mag belegd zijn in aandelen ontwikkelde landen en vastgoed. Tot slot is er een positie van 20% in microkredietleningen.

Er wordt niet belegd in warrants, opties en futures. Derivatenposities zijn alleen toegestaan om het valutarisico dat voortkomt uit beleggingen in vastrentende en zakelijke waarden af te dekken. Deze allocatie wordt door Van Lanschot als een defensief profiel aangemerkt.

Hiermee ondersteunen we het werk van de foundation vanuit de beleggingsportefeuille niet alleen financieel maar ook inhoudelijk.

Risico's en onzekerheden

Het risicoprofiel is de uiteenzetting van de belangrijkste strategische, operationele, financiële, weten regelgeving- en rapportagerisico's waaraan de Achmea Foundation blootstaat.

Het strategisch risico is gerelateerd aan de doelstellingen van de Foundation. Het risico betreft het niet duurzaam kunnen bijdragen aan het verbeteren van de leefsituatie van mensen in een sociaaleconomische achterstandspositie. Het behalen van deze doelstelling is op lange termijn afhankelijk van de bijdrage en daarmee het resultaat van Achmea, en het realiseren van projecten waaraan de Foundation een bijdrage levert. Gezien de aard van de werkzaamheden van de Achmea Foundation beschouwt zij dit risico als beperkt aangezien de solvabiliteitspositie per eind 2021 als voldoende wordt geacht voor de komende jaren.

Bekijk verderop in dit document

Begroting

Het Bestuur van de Foundation heeft de ambitie om in 2022 € 2.712.000 te besteden aan doelstellingen. De besteding is conform het beleid om de bijdrage van Achmea in het opvolgende jaar te besteden (de bijdrage o.b.v. het resultaat 2020 wordt in 2021 ontvangen en in 2022 besteed door toezeggingen en het uitgeven van leningen). De bijdrage van Achmea o.b.v. het resultaat 2020 is € 3,2 miljoen.

Bekijk verderop in dit document

Het Bestuur en bureau van de Achmea Foundation

De Achmea Foundation is een onafhankelijke stichting die wordt gefinancierd door Achmea. Het Bestuur, bestaande uit zeven leden van wie één adviserend lid, wordt ondersteund door een operationeel bureau met een directeur die verantwoording aflegt aan het Bestuur. De medewerkers van het bureau zijn in dienst bij Achmea.

Het Bestuur voelt zich verwant met de kernwaarden, principes, normen en aanbevelingen zoals die zijn opgenomen in de Governance Code, ontwikkeld door De Samenwerkende brancheorganisaties Filantropie (SFB) ten behoeve van Vermogensfondsen.

Bekijk verderop in dit document

Jaarrekening

Achmea Foundation Jaarrekening 2021

Bekijk de jaarrekening op onze website.

Overige gegevens

Resultaatbestemming

In de statuten van de Stichting is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop een eventueel resultaat moet worden verdeeld.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Begroting

Begroting			(x €1.000)
	2022	2021	2020
Bijdrage Achmea B.V.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.
Beleggingsopbrengsten	140	100	160
Rente uitgegeven leningen	0	0	0
Totaal baten	**140**	**100**	**160**
Te besteden aan doelstellingen	**2.712**	**850**	**3.680**
Toegerekende kosten eigen organisatie	565	422	460
Kosten van beleggingen	35	23	36
Kosten van beheer en administratie	25	18	20
Totaal lasten	**3.337**	**1.313**	**4.196**
Totaal resultaat	**-3.197**	**-1.213**	**-4.036**

Het Bestuur van de Foundation heeft de ambitie om in 2022 € 2.712.000 te besteden aan doelstellingen. De besteding is conform het beleid om de bijdrage van Achmea in het opvolgende jaar te besteden (de bijdrage o.b.v. het resultaat 2020 wordt in 2021 ontvangen en in 2022 besteed door toezeggingen en het uitgeven van leningen). De bijdrage van Achmea o.b.v. het resultaat 2020 is € 3,2 miljoen.

De kosten van de eigen organisatie inclusief beheer en administratie stijgen in 2022 met € 150.000 naar € 590.000. Dit wordt veroorzaakt door tijdelijk extra inzet van personeel. De formatie van het bureau is het budget 2021 is 2,2 fte (exclusief inzet van 0,4 fte voor medewerkersprojecten). Het budget 2022 is gebaseerd op gemiddeld 3,2 fte.

Het ondersteunend personeel is in dienst van Achmea Interne Diensten N.V. en valt daarmee onder het rechtspositionele regime van Achmea Interne Diensten N.V.

Financiële positie

In 2021 is er sprake van een positief resultaat namelijk € 1.528.000 (2020: € 1.755.000) als gevolg van de bijdrage van Achmea B.V. en per saldo lagere bestedingen aan initiatieven. In totaal zijn er in 2021 aan 5 initiatieven voor in totaal € 724.000 toegezegd (2020: 5 initiatieven voor in totaal € 1.773.000) en zijn in 2021 er 2 nieuwe leningen uitgegeven voor een totaalbedrag van € 750.000 (2020: € 880.000).

De Achmea Foundation heeft haar werkzaamheden moeten aanpassen vanwege Covid-19. De uitbraak van de pandemie aan het begin van het jaar 2020 heeft voor de vele initiatieven die de Achmea Foundation ondersteunt, gevolgen gehad. De financiële impact van Covid-19 op de Achmea Foundation is ook in 2021 beperkt in omvang, zowel op de baten uit beleggingen als op de bijdragen van Achmea B.V.

De beleggingsportefeuille (excl. liquiditeiten) van de Stichting stijgt van € 6.600.000 in 2020 naar € 8.206.000 in 2021. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van de bijdrage van Achmea. De baten uit beleggingen waren € 337.000 (2020 € 149.000). De liquide middelen die worden aangehouden zijn bestemd voor bijdragen aan initiatieven en kosten van beheer en administratie die op korte termijn voldaan moeten worden. De solvabiliteitspositie per eind 2021 wordt als voldoende geacht voor het komende jaren.

Jaarlijks wordt 0,5% van de nettowinst van Achmea B.V. toegekend aan de Foundation. In 2021 is er € 3.212.000 aan bijdrage ontvangen (op basis van het resultaat van Achmea B.V. in 2020). In 2022 is het door Achmea toegezegde bedrag € 2.340.000 (op basis van het resultaat van Achmea B.V. in 2021), in 2022 is € 1.750.000 op deze vordering betaald, het resterende deel (€ 590.000) betreft de voorinhouding van de donatie in natura ter hoogte van de begrote kosten van het ondersteunend bureau over 2022.

Het bestedingspercentage baten (het totaal van directe bestedingen aan doelstellingen en toegerekende kosten ondersteunend bureau gedeeld door het totaal van de lasten) is 95% (in 2020: 96%). Dit percentage geeft aan hoe de baten in het verslagjaar zich verhouden tot de bestedingen.

De totale projectportfolio per eind 2021 omvatte 23 lopende initiatieven, waarvan er 20 zich bevinden in Afrika en 3 in Nederland.

Totaal toegekende initiatieven met bijbehorende donaties

	Aantal toegekende initiatieven	Aantal donaties x € 1 miljoen	Gemiddelde per donatie
Jaar			
2007	37	€ 3,7	€ 100.000
2008	45	€ 2,8	€ 62.000
2009	46	€ 2,1	€ 46.000
2010	58	€ 3,2	€ 55.000
2011	72	€ 4,9	€ 68.000
2012	33	€ 2,2	€ 67.000
2013	18	€ 1,3	€ 72.000
2014	4	€ 0,4	€ 100.000
2015	12	€ 2,5	€ 208.000
2016	6*	€ 1,4	€ 233.000
2017	7	€ 2,0	€ 286.000
2018	9	€ 2,9	€ 317.000
2019	8	€ 2,0	€ 256.000
2020	5	€ 1,8	€ 354.000
2021	5	€ 0,7	€ 145.045

* Het project dat onder voorwaarden is toegekend is hier niet in opgenomen vanwege het voorwaardelijke karakter van de toezegging.

De bijdrage van de Achmea Foundation kan niet alleen uit een gift bestaan, maar ook uit een lening. Doelstelling van het bijdragen in de vorm van leningen is niet om rendement te behalen, maar initiatieven de kans te geven om te groeien. De Foundation realiseert zich dat er een risico bestaat dat de lening uiteindelijk niet terugbetaald kan worden. Bij terugbetaling kan de Achmea Foundation opnieuw bijdragen aan nieuwe initiatieven waarmee de afhankelijkheid van de sponsor wordt verlaagt.

Totaal toegekende initiatieven met bijbehorende leningen

	Aantal toegekende initiatieven	Aantal leningen x € 1 miljoen	Gemiddelde per lening
Jaar			
2016	3	€ 0,5	€ 167.000
2017	2	€ 0,4	€ 175.000
2018	2	€ 0,3	€ 125.000
2019	2	€ 0,2	€ 103.000
2020	3	€ 1,9	€ 617.000
2021	2	€ 0,8	€ 375.000

Totaal toegekende donaties en leningen in 2021 naar aandachtsgebied

Toegekende bedragen in 2021 (x €1.000)

	Nederland		Buitenland	
Jaar	**Aantal**	**Euro**	**Aantal**	**Euro**
Zelfredzaamheid	1	€ 224	-	-
Gezondheidszorg	-	-	2	€ 1.797
Argrarisch	-	-	3	€ 1.186
Toegang tot financiën	-	-	1	€ 350
Totaal	**1**	**€ 224**	**6**	**€ 3.333**

Het Bestuur en bureau van de Achmea Foundation

De Achmea Foundation is een onafhankelijke stichting die wordt gefinancierd door Achmea. Het Bestuur, bestaande uit zeven leden van wie één adviserend lid, wordt ondersteund door een operationeel bureau met een directeur die verantwoording aflegt aan het Bestuur. De medewerkers van het bureau zijn in dienst bij Achmea.

Het Bestuur voelt zich verwant met de kernwaarden, principes, normen en aanbevelingen zoals die zijn opgenomen in de Governance Code, ontwikkeld door De Samenwerkende brancheorganisaties Filantropie (SFB) ten behoeve van Vermogensfondsen.

Het bestuur

De Achmea Foundation kent een maximale zittingsduur van vier jaar voor ieder bestuurslid. Zij zijn herbenoembaar.
Bestuursleden worden door het Bestuur benoemd. Leden zijn zoveel mogelijk afkomstig uit de verschillende gremia die van belang zijn voor de Achmea Foundation:

1. Raad van Bestuur Achmea
2. Vereniging Achmea (bestuur, ledenraad)
3. Het maatschappelijk veld
4. Medewerkersvertegenwoordiging. Sinds 2016 draagt de Centrale Ondernemingsraad een adviserend lid voor.

In 2021 zag het Bestuur er als volgt uit:

- **Ernst Hirsch Ballin**
  voorzitter vanaf 2014 tot september 2021
- **Willem van Duin**
  lid vanaf 2009 tot april 2021,
  voorzitter vanaf september 2021
- **Kees Zevenbergen**
  lid vanaf 2017
- **Rajiv Ball**
  lid vanaf 2017
- **Susan Blankhart**
  lid en penningmeester vanaf 2017
- **Jan Willem Kuenen**
  lid vanaf september 2020
- **Bianca Tetteroo**
  lid vanaf april 2021
- **Machteld Oomen**
  adviserend lid vanaf september 2019

Willem van Duin is vanaf 2009 als voorzitter van de Raad van Bestuur van Achmea lid geweest van het Bestuur van Achmea Foundation. In april 2021 is hij afgetreden en heeft afscheid genomen van Achmea. Bianca Tetteroo is in april als benoemd tot voorzitter van de Raad van Bestuur van Achmea en heeft daarmee ook Willem van Duin opgevolgd als lid in het Bestuur van Achmea Foundation als vertegenwoordiging vanuit de Raad van Bestuur van Achmea.

Het bureau

Het bureau van de Achmea Foundation bestaat uit:

- Marjolein Verstappen, directeur
- Agnes van Daal, sr. programmamanager
- Astrid Coelman, programmamanager
- Sabine Cécile Severein, bureaumedewerker

Nevenfuncties van het bestuur

In 2021 vervulden de bestuursleden de volgende nevenfuncties:

Ernst Hirsch Ballin

- Universiteitshoogleraar en vanaf 1 oktober 2020 vicedecaan voor onderzoek Tilburg Law School (Tilburg University);
- Voorzitter van de Raad van Toezicht van het T.M.C. Asser Instituut, tot 1 april 2021;
- Lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW);
- Vicevoorzitter van de Vereniging Achmea en uitdien hoofde bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Achmea en Stichting Administratiekantoor Achmea Tussenholding;
- Lid van de Adviesraad Internationale Vraagstukken;
- Adviserend lid van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid;
- Voorzitter van de Octavia van Breemen Stichting;
- Voorzitter van de Raad van Toezicht van de Anne Frank Stichting;
- Voorzitter van de Wetenschappelijke Raad van de Stichting Instituut GAK.

Willem van Duin

- Voorzitter Raad van Bestuur Achmea, tot 14 april 2021;
- Voorzitter Verbond van Verzekeraars, tot 25 juni 2021;
- Lid Dagelijks Bestuur VNONCW,, tot 14 april 2021;
- Voorzitter Raad van Commissarissen Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT), tot 25 juni 2021;
- Lid Bestuur Eurapco Alliance, tot 31 december 2021;
- Lid Advisory Board PharmAccess Group;
- Voorzitter International Federation of Health Plans (IFHP), tot 15 oktober 2021.

Bianca Tetteroo

- Vice voorzitter RvT Kunsthal Rotterdam;
- Member of the BoD Garanti Emikililik;
- Lid Raad van Toezicht Netspar;
- Lid Bestuur NCR;
- Vice voorzitter Bestuur Verbond van Verzekeraars;
- Lid Bestuur Eurapco (miv 1 januari 2022).

Susan Blankhart

- Lid Raad van Toezicht Plan Nederland; lid Members Assembly Plan International;
- Voorzitter Raad van Toezicht REF FM;
- Director FEMDiplo;
- Lid Raad van Toezicht RNWMedia;
- Voorzitter Raad van Advies Stichting Berendina
- Lid Academic Advisory Board Georg Arnhold Program

Kees Zevenbergen

- CEO Cordaid;
- Lid van de Advisory Board van MDF (Management for Development Foundation);
- Lid raad van bestuur Nationaal Rampenfonds;
- Lid raad van bestuur Goede Doelen Nederland;
- Lid van de raad van bestuur VKMO (Verband van Katholieke Maatschappelijke Organisaties);
- Lid van de Raad van Toezicht Christelijk Sociaal Congres;
- Lid van de Raad van Toezicht Stichting Beheer Subsidiegelden DRA

Rajiv Ball

- Partner THNK School of Creative Leadership
- Lecturer University of California Berkeley
- DGA Rajiv Ball Leadership Consulting BV

Jan Willem Kuenen

- Mede-oprichter & CEO Flexdokters Coöperatie U.A.
- Lid van het Bestuur Tired of Cancer
- Senior Adviseur Boston Consulting Group
- Oprichter & CEO HealthValue Ventures&Consulting

Machteld Oomen

- Voorzitter Ondernemingsraad Schade & Inkomen Achmea
- Voorzitter Centrale Ondernemingsraad Achmea

Aan de bestuursleden wordt door de Stichting geen bezoldiging toegekend. De door hen als zodanig gemaakte kosten kunnen worden vergoed. De externe, d.w.z. niet bij Achmea B.V. in dienst zijnde bestuursleden ontvangen een bezoldiging van Achmea BV van € 11.250 voor de voorzitter en € 9.000 voor de leden (exclusief BTW).

Risico’s en onzekerheden

Het risicoprofiel is de uiteenzetting van de belangrijkste strategische, operationele, financiële, weten regelgeving- en rapportagerisico’s waaraan de Achmea Foundation blootstaat.

Het risicoprofiel is de uiteenzetting van de belangrijkste strategische, operationele, financiële, weten regelgeving- en rapportagerisico’s waaraan de Achmea Foundation blootstaat.

Het strategisch risico is gerelateerd aan de doelstellingen van de Foundation. Het risico betreft het niet duurzaam kunnen bijdragen aan het verbeteren van de leefsituatie van mensen in een sociaaleconomische achterstandspositie. Het behalen van deze doelstelling is op lange termijn afhankelijk van de bijdrage en daarmee het resultaat van Achmea, en het realiseren van projecten waaraan de Foundation een bijdrage levert. Gezien de aard van de werkzaamheden van de Achmea Foundation beschouwt zij dit risico als beperkt aangezien de solvabiliteitspositie per eind 2021 als voldoende wordt geacht voor de komende jaren.

Het lange termijn risico met betrekking tot het niet realiseren van de projecten wordt beperkt geacht. Dit is allereerst het resultaat van het inschatten van een lange termijn haalbaarheid over een 10-jaars periode bij de beoordeling van nieuwe projecten, én ten tweede een structurele borging van de monitoring en evaluatie van het bestaande portfolio.

Met betrekking tot de projecten waaraan de Foundation bijdraagt, geldt een hoge risicobereidheid conform de statutaire doelstellingen.

De belangrijkste risico's die voortvloeien uit de huidige situatie inzake Covid-19 betreft de beoogde impact gefinancierde initiatieven: de impact op onze lopende initiatieven wordt nauw gemonitord door onze partners. De Foundation wordt hiervan periodiek op de hoogte gesteld, en wordt tijdig op de hoogte gesteld wanneer zou blijken dat gestelde impact doelen dan wel tijdslijnen in gevaar komen. De Stichting volgt in haar werkzaamheden de Covid-19-maatregelen die Achmea B.V. neemt voor al haar personeel zoals de richtlijn om thuis te werken en enkel te reizen wanneer dit strikt noodzakelijk is. Dit heeft in 2021 niet geleidt tot beperkingen in de operatie van de Stichting.

Het voornaamste financiële risico waarmee Stichting Achmea Foundation wordt geconfronteerd, is het risico van verlies aan middelen in de beleggingsportefeuille. Zoals omschreven in hoofdstuk 2.12 Vermogensbeheer Achmea Foundation over het beleggingsbeleid is de risicobereidheid gering en is een defensief risicoprofiel gekozen om het risico te mitigeren.

Daarnaast bestaat er een financieel risico op het niet terugbetalen van de leningen. Per lening wordt door de Stichting Achmea Foundation vastgesteld wat de risk appetite is welke kan leiden tot aanvullende voorwaarden.

De Achmea Foundation heeft de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling). Via de ANBI-status geniet de Foundation van een aantal belastingvoordelen. Om de ANBI-status te behouden dient de Foundation te blijven voldoen aan de voorwaarden die hiervoor gelden. Het verliezen van deze ANBI-status is een belangrijk risico dat valt onder de wet- en regelgeving risico’s. De wet- en regelgeving m.b.t. ANBI wordt in continue afstemming met een Fiscaal Juridische deskundig gevolgd, en is bovendien ondergebracht in het beoordelingsproces van nieuwe projecten.

Risicomanagementsysteem

In de beschrijving van het risicomanagementsysteem van de Foundation worden de karakteristieken uiteengezet van het specifieke systeem van risicomanagement waarmee de bedrijfsrisico’s worden beheerst. De aard en omvang van de risico’s zijn Achmea Foundation beperkt tot de toegezegde giften en leningen, het risicomanagementsysteem is daarmee ook beperkt van omvang en richt zich met name op selectie en vooraf en monitoring tijdens de projecten.

Voor het uitvoeren van betalingen hanteert de Foundation een procuratiebeleid welke is bevestigd door het Bestuur.

Finale betaling van projecten wordt voldaan wanneer de eindrapportage van het betreffende project is ontvangen. De laatste betaling is voorwaardelijke tot het ontvangen van een goedkeurende externe accountantsverklaring. In 2017 is een aangepaste methode van beoordelen van aanvragen van projecten ontwikkeld om risico’s per aanvraag te beoordelen (het ‘due diligence’ raamwerk) welke ook in 2021 is toegepast.

In-controlverklaring

Het Bestuur acht het huidige systeem van risicomanagement in de opzet en werking voldoende met inachtneming van aard en omvang van de Achmea Foundation en de steeds verdere optimalisering van de organisatie en haar werkwijzen. Deze optimalisering vindt plaats met betrokkenheid van het Bestuur.

Communicatie Achmea Foundation

De communicatiedoelen van de foundation zijn, ten opzichte van voorgaande jaren, niet veranderd: de bekendheid van de Achmea Foundation onder Achmea-medewerkers te vergroten en de bereidheid om bij te dragen aan activiteiten van de Achmea Foundation te verhogen. Daarnaast is in 2021 meer extern gecommuniceerd, met name via LinkedIn, met als doel de bekendheid van de foundation onder het algemeen publiek en potentiële partners te vergroten.

Communicatie richting medewerkers van Achmea

Na de migratie van het Achmeanet (intranet van Achmea) naar SharePoint Online in 2020, was het in 2021 de beurt aan de Achmea Foundation om hun content over te zetten naar het vernieuwde Achmeanet. In het 1e kwartaal van 2021 is dan ook hard gewerkt om relevante content van de foundation beschikbaar te maken via SharePoint Online. Aanvullend op informatie en nieuws over de Achmea Foundation op Achmeanet, is in het 1e kwartaal van 2021 ook een community gestart op het platform Yammer voor medewerkers van Achmea. Met de inzet van verschillende (interne) communicatiemiddelen is gewerkt aan het vergroten van de bekendheid van de Achmea Foundation en haar activiteiten.

De Achmea Foundation vierde haar 15-jarig jubileum

De Achmea Foundation is in 2006 opgericht. In 2021 bestond de foundation dan ook 15 jaar. Om dit te vieren boden we medewerkers van Achmea de gelegenheid om gratis kaartjes te versturen met OmaPost, voor relaties hebben we een online bijeenkomst over COVID-19 in Afrika met Prof. Dr. Tobias Rinke de Wit en ter afsluiting is er een uitgebreid interview met Marjolein Verstappen, Directeur Achmea Foundation, over de afgelopen 15 jaar van de foundation gepubliceerd. Het jubileum hebben we met succes benut om wat extra aandacht te besteden aan de foundation. De berichten zijn veel gelezen en er zijn positieve reacties op gekomen. Zowel intern als extern.

Twee stagiaires versterkten het team

In 2021 heeft de foundation tot 2 keer toe voor een periode van 5 maanden een stagiaire aan boord gehad. Zo heeft Caroline van der Laan zich onder andere ingezet voor de communicatie rond het 15-jarig jubileum. Rosanne van der Kolk heeft voor haar stage onderzoek gedaan naar het vergroten van betrokkenheid van medewerkers van Achmea op het Vrijwilligersplatform Voor Elkaar. Mede dankzij hun inzet en betrokkenheid, is de communicatie verder verdiept.

Blik op de toekomst

In 2022 wordt verder gebouwd aan de bekendheid van en betrokkenheid bij de Achmea Foundation. De voortgang hiervan meten we in het 1e kwartaal van 2022 middels onderzoek onder medewerkers van Achmea. Daarnaast staat 2022 in het teken van het programma Impact Plus en de bijbehorende communicatie.

Meten = Weten

In het communicatieplan voor de Achmea Foundation staan verschillende communicatiedoelen. Deze worden eens per jaar/eens per 2 jaar uitgebreid gemeten middels een onderzoek onder medewerkers. Aanvullend rapporteren we eens per kwartaal over de communicatieactiviteiten van het afgelopen. In januari 2022 staat voor de 3e keer het onderzoek onder medewerkers van Achmea, naar de bekendheid van en houding tegenover de Achmea Foundation, gepland.

Achmeanetpagina Achmea Foundation

Om de bekendheid van de Achmea Foundation te vergroten is in 2020 achmeanet (het intranet van Achmea) als communicatiemiddel ingezet. Per kwartaal wordt de site door circa 7.516 gebruikers bezocht. De pagina wordt vooral via de desktop bezocht door collega's. Nieuwsberichten worden erg goed bezocht.

Yammer

Berichten vanuit de Achmea Foundation worden ook op Yammer geplaatst. Deze community telt 6.000 leden.

LinkedIn

Regelmatig worden vanuit de Achmea Foundation berichten op LinkedIn geplaatst. Op LinkedIn heeft de Achmea Foundation 758 volgers. Dat is een verdubbeling van het aantal volgers ten opzichte van 2020! Door de combinatie van posten door Achmea en de foundation op LinkedIn hebben we een groter publiek bereikt.

Nieuwsbrief 'Voor Elkaar'

De nieuwsbrief over het platform 'Voor Elkaar' wordt circa één keer per maand verzonden.

Aandacht voor de collega´s die Achmea Foundation ondersteunen

Eind 2021 hebben alle collega's die de Achmea Foundation ondersteunen van het Bureau van Achmea Foundation een presentje ontvangen als dank voor hun inzet. Deze collega's hebben bijvoorbeeld meegeholpen met het uitvoeren van een due diligence, het analyseren van proposals, financiële activiteiten, communicatie, juridische zaken etc. Met de bijzondere inzet van deze medewerkers is Achmea Foundation in staat geweest om impact te realiseren voor de meest kwetsbare mensen in onze samenleving.